

# Оглавление

<b>ПРЕЗИДЕНТ .....</b>	<b>3</b>
Путин установил День Нацгвардии	
Путин поручил улучшить поддержку молодых ученых	
Путин поручил создать в Москве Дом национальных литератур	
Путин озвучил первостепенную задачу экономики России	
Путин поручил Кириенко подготовить фестиваль молодежи	
<b>ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА ФС РФ .....</b>	<b>5</b>
Все законопроекты в Госдуме будут проходить общественные слушания	
Комитет Госдумы поддержал ужесточение ответственности за нарушения на спортивных матчах	
Госдума создала спецкомиссию по доработке системы учета детей	
ГД изучит проект о преимуществе детей педагогов при зачислении в детсад	
<b>ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ .....</b>	<b>7</b>
Кабмин выделит 107,5 млрд рублей на поддержку промышленности РФ	
Замглавы Минтруда призвал определить правовой статус самозанятых	
Минтруд изменит правила присвоения начальникам звания ветеран труда	
Минтруда сократит срок получения материнского капитала до 10 дней	
В России число безработных снизилось на 0,4% за две недели	
Минтруд РФ предлагает трудоустраивать инвалидов в инициативном порядке	
Минтранс предложил увеличить страховку для водителей городского транспорта	
Минздрав разработал новый порядок диспансеризации	
<b>БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА .....</b>	<b>11</b>
Информация о заседании Белгородской областной Думы №13 (22.12.2016 г.)	
<b>СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА БЕЛГОРОДА.....</b>	<b>18</b>
Решение об установлении размера платы за содержание жилого помещения в муниципальном общежитии(26.12.2016г.)	
Решение об утверждении Методики формирования регулируемых тарифов на перевозки пассажиров и багажа автомобильным транспортом по муниципальным маршрутам регулярных перевозок и межмуниципальным маршрутам регулярных перевозок на территории городского округа «Город Белгород»(26.12.2016г.)	
<b>РЕГИОНЫ .....</b>	<b>20</b>
Минимальная зарплата в Зауралье вырастет на 15%. «Подпись губернатора никто нарушать не осмелится»	
Правительство Омской области приняло программу по повышению рождаемости	
В Самарской области наказали работодателей, выбирающих сотрудников не по профессиональным качествам	
Зарплаты руководителей амурских госучреждений рассекретят в интернете	
В Бурятии займется проблемой сокращения отчетности учителей	
МРОТ в Приангарье достигнет уровня прожиточного минимума к 2018 году	
<b>БЛИЖНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ .....</b>	<b>23</b>

Протесты педагогов поддерживают все отраслевые профсоюзы Молдовы  
Премьер Молдовы поручил Минобразования разработать новую систему оплаты труда педагогам - профсоюзы объявили о прекращении протестов  
Сотни казахстанских нефтяников объявили голодовку  
На уровень безработицы в Запорожье могут повлиять школьники

**ЗА РУБЕЖОМ ..... 25**

В Нью-Йорке готовятся к забастовке транспортников Вера Голутвина  
Сокращенные шахтеры протестуют в Болгарии  
Профсоюзы и работодатели Кипра ведут переговоры об индексации зарплат

**ФНПР .....26**

ФНПР поддержала отказ от перевода накоплений в НПФ электронной подписью  
Шмаков предупредил Назарбаева о недопустимости нарушения профсоюзных прав

**ПРОФСОЮЗЫ .....28**

Псковские профсоюзы продолжают борьбу за индексацию зарплат бюджетников  
Карельские профсоюзы пойдут в суд за минимальной зарплатой  
Профсоюз транспортников добился для водителей сохранения досрочных пенсий  
Профсоюзы Забайкалья выступили против урезания выплат многодетным семьям и ветеранам  
Профсоюзы Якутии будут активней обживать медиaproстранство  
Профлидер: Чиновники ищут деньги в карманах простых граждан  
В Ульяновской области примут региональный закон о профсоюзах  
Профсоюзы обсудят пособия по безработице с Минтрудом  
Магаданские профсоюзы готовятся к региональному чемпионату по рабочим профессиям  
АО "ГРЦ Макеева" стало призёром областного конкурса "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников"  
Профсоюзы в Приморье взяли на контроль исполнение обещаний властей о возрождении Лермонтовского ГОКа  
Реформирование системы раннего выявления профзаболеваний обсудят в Сочи на Всероссийской неделе охраны труда  
Новые правила специальной оценки условий труда для водителей общественного транспорта

**НОВОСТИ СОЦИОЛОГИИ .....35**

Россияне выразили наибольшее одобрение армии и РПЦ

**АНАЛИТИКА .....36**

Населению России предписали ждать роста зарплат и рыдать от счастья  
Доходы начальников ограничили заработком подчиненных  
Реформирование системы раннего выявления профзаболеваний обсудят в Сочи на Всероссийской неделе охраны труда  
Новые правила специальной оценки условий труда для водителей общественного транспорта

## **ПРЕЗИДЕНТ**

### **Путин установил День Нацгвардии**

Президент России Владимир Путин подписал указ, согласно которому День войск национальной гвардии будет отмечаться 27 марта. Об этом в понедельник, 16 января, сообщается на сайте Кремля. «В целях сохранения преемственности воинских традиций и повышения престижа службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации постановляю: установить День войск национальной гвардии Российской Федерации и отмечать его 27 марта», — говорится в тексте документа. Этим же решением утратил силу указ главы государства от 19 марта 1996 года «Об установлении Дня внутренних войск Министерства внутренних дел Российской Федерации». Документ вступает в силу со дня его подписания. Федеральная служба войск национальной гвардии России была образована в апреле 2016 года. Нацгвардия занимается борьбой с терроризмом и организованной преступностью, охраной важных объектов и спецгрузов, содействует ФСБ в охране границ. Структуру возглавляет Виктор Золотов, который с 2014 года командовал внутренними войсками, а до 2013-го был руководителем службы охраны президента.

[https://lenta.ru/news/2017/01/16/nationalguard\\_day/](https://lenta.ru/news/2017/01/16/nationalguard_day/)

### **Путин поручил улучшить поддержку молодых ученых**

Владимир Путин утвердил перечень поручений по итогам заседания Совета по науке и образованию. Президент поручил до октября утвердить госпрограмму "Научно-технологическое развитие Российской Федерации", предусмотрев консолидацию бюджетных ассигнований на научные исследования и разработки гражданского назначения. К февралю нужно представить предложения по совершенствованию государственного управления и регулирования в сфере научно-технологического развития. А к марту - проанализировать эффективность мер господдержки молодых ученых и аспирантов и представить предложения по их совершенствованию. Правительству совместно с президиумом Совета при президенте по науке и образованию и РАН предстоит до лета усовершенствовать механизм формирования и корректировки приоритетов фундаментальных научных исследований в соответствии с большими вызовами и приоритетами научно-технологического развития. Кроме того, кабмин должен обеспечить финансирование Российского научного фонда в 2017 году в объеме 17,7 млрд рублей за счет бюджетных ассигнований и внебюджетных источников, предусмотрев в среднесрочной перспективе рост ежегодных объемов финансирования. До 15 января 2018 года нужно сохранить действовавший в 2016 году порядок оформления решений о передаче имущества, закрепленного за научными организациями, подведомственными Федеральному агентству научных организаций, при реструктуризации сети таких организаций.

<https://rg.ru/2017/01/17/putin-poruchil-uluchshit-podderzhku-molodyh-uchenyh.html>

### **Путин поручил создать в Москве Дом национальных литератур**

Президент утвердил перечень поручений по итогам совместного заседания Совета по культуре и искусству и Совета по русскому языку. Правительству нужно сохранить в этом году уровень бюджетного финансирования вузов в сфере культуры и искусства, который был достигнут в 2016 году. Федеральным и столичным властям поручено рассмотреть вопрос о создании в Москве на базе Литературного института имени Горького Дома национальных литератур. Министерству культуры к лету нужно обсудить с участием общественных объединений вопросы организации госохраны и сохранения объектов культурного наследия народов России, контроля и надзора в сфере охраны культурного наследия. И по итогам обсуждения внести предложения в кабмин по совершенствованию законодательства и правоприменительной практики. Кроме того, кремлевской администрации совместно с правительством нужно к 15 апреля представить предложения по подготовке и проведению в 2021 году празднования 200-летия со дня рождения Достоевского.

<https://rg.ru/2017/01/17/putin-poruchil-sozdat-v-moskve-dom-nacionalnyh-literatur.html>

### **Путин озвучил первостепенную задачу экономики России**

Москва, 18 Января 2017, REGNUM На совещании присутствуют глава Банка России Эльвира Набиуллина, заместитель председателя экономического совета при президенте РФ Алексей Кудрин, глава Минфина Антон Силуанов. Первостепенная задача экономики России — это обеспечение общей макроэкономической стабильности. То есть стабильной должна быть государственная финансовая система, а безработицу и инфляцию нужно вывести на низкий уровень. Об этом сообщил президент России Владимир Путин на совещании по экономическим вопросам сегодня, 18 января. «Важнейшей задачей, безусловно, является обеспечение общей макроэкономической стабильности», — сказал президент. Путин подчеркнул, что ещё нужно обеспечить меры реагирования на возникновение возможных экономических рисков. По мнению президента, в российской экономике наблюдается положительный тренд, но его пока нельзя назвать устойчивым. Отметим, что в совещании при президенте России приняли участие премьер-министр РФ Дмитрий Медведев, вице-премьер России Игорь Шувалов, глава администрации российского президента Антон Вайно и ряд других высокопоставленных лиц. Как ранее сообщало ИА REGNUM, заседание 18 января по экономике при президенте России — первое в этом году. Цель — выработать общий подход, направленный на сохранение позитивных тенденций, которые наблюдаются в экономике России.

<https://regnum.ru/news/economy/2228353.html>

### **Путин поручил Кириенко подготовить фестиваль молодежи**

Президент назначил первого замглавы кремлевской администрации Сергея Кириенко руководителем оргкомитета по подготовке и проведению в 2017 году XIX Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Указ опубликован на официальном интернет-портале правовой информации. Напомним, что фестиваль планируется провести в октябре в Сочи. Владимир Путин поручил в течение месяца утвердить состав оргкомитета. Источники финансирования фестиваля предстоит определить правительству в течение месяца.

<https://rg.ru/2017/01/19/putin-poruchil-kirienko-podgotovit-festival-molodezhi.html>

## **ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА ФС РФ**

### **Все законопроекты в Госдуме будут проходить общественные слушания**

В слушаниях будут участвовать представители гражданского общества и эксперты. Об этом сообщила сегодня на пресс-конференции в Госсовете РТ член Комитета Госдумы по социальной политике, труду и делам ветеранов – представляющая Татарстан Ольга Павлова. Как пояснила депутат, участвовать в слушаниях будут представители гражданского общества. «Это позволит уже на этапе рассмотрения проектов законов увидеть возможные риски и ошибки. Мы получили четкий ориентир такой работы от Президента России, – сказала она. – Самое главное, чтобы люди с активной жизненной позицией, эксперты высказали свое мнение. Принять участие в слушаниях могут представители общественных организаций, эксперты вузов, профессорско-преподавательский состав и все неравнодушные люди, имеющие конструктивные посылы». Павлова напомнила, что 29 декабря 2016 года Президент России Владимир Путин отклонил федеральный закон о создании федеральной и региональных информационных систем «Контингент обучающихся». «Это произошло из-за того, что при принятии данного закона при соблюдении всех формальностей и требований, существующих в Госдуме, не сделано было главного – не были услышаны обоснованные аргументы и возражения гражданского общества. Президент поправил Государственную Думу. Больше таких ошибок мы не повторим. Слушания будут проходить с участием гражданского общества и экспертов», – заявила она. Спикер отметила, что формы слушаний могут быть разными (например, в форме круглых столов).

<http://www.tatar-inform.ru/news/2017/01/16/535512/>

### **Комитет Госдумы поддержал ужесточение ответственности за нарушения на спортивных матчах**

МОСКВА, 19 января. /ТАСС/. По мнению авторов, ужесточение штрафных санкций будет способствовать формированию у зрителей законопослушного поведения, укреплению правопорядка и общественной безопасности Комитет Госдумы по госстроительству и законодательству рекомендовал принять в первом чтении правительственный законопроект об ужесточении административной ответственности за грубое нарушение правил поведения зрителей при проведении официальных спортивных соревнований. Согласно сопроводительным материалам, соответствующие поправки предлагается внести в Кодекс РФ об административных правонарушениях (КоАП). Ими предусматривается увеличение минимального размера штрафа с 20 тыс. до 40 тыс. рублей, максимального - с 25 тыс. до 50 тыс. рублей, а также установление срока административного ареста от 10 до 15 суток за нарушение запрета на посещение стадионов в дни проведения официальных спортивных соревнований. Кроме того, для иностранных граждан и лиц без гражданства предлагается установить наказание за повторное или грубое нарушение этих правил в виде административного штрафа от 10 тыс. до 20 тыс. рублей с возможностью административного выдворения за пределы РФ. Как говорится в пояснительной записке, "анализ правоприменительной практики показал, что со дня вступления в силу (с 20 января 2014 года) статьи КоАП "Нарушение правил поведения зрителей при проведении официальных спортивных соревнований" по настоящее время на территории 60 субъектов РФ в период проведения спортивных мероприятий было составлено 2168 административных материалов (на футбольных матчах - 1900, на хоккейных матчах - 260, на прочих соревнованиях - 8)". Основными нарушениями стали "выбегание на поле (бросание на поле предметов) - 73; пронос и использование пиротехнических изделий - 679; нецензурная брань - 312; нахождение в пьяном виде - 828". "При этом своими действиями правонарушители создавали угрозу собственной безопасности, жизни, здоровью, а также безопасности, жизни, здоровью зрителей, находящихся в месте проведения официального спортивного соревнования", - сообщают правительственные разработчики. По мнению авторов, ужесточение штрафных санкций "будет

способствовать формированию у зрителей официальных спортивных соревнований законопослушного поведения, укреплению правопорядка и общественной безопасности".  
<http://tass.ru/sport/3953820>

#### **Госдума создала спецкомиссию по доработке системы учета детей**

Москва, 20 Января 2017, 11:42 — REGNUM Госдума создала специальную комиссию в связи с отклонением президентом РФ Владимиром Путиным закона о «Контингенте обучающихся», передает корреспондент ИА REGNUM 20 января. Комиссия будет работать до 21 апреля. Принятым ранее законом предполагалось, что система будет включать сведения об образовании детей — от детских садов до аспирантуры, отмечали ранее в Минобрнауки, система связана с базами, в частности ФМС, ЗАГС и так далее. Цель документа — обеспечение доступа граждан к информации об образовании, информационное обеспечение управления системой образования, а также государственная регламентация образовательной деятельности. Читайте также: В России создается система учета детей По мнению главы государства, федеральным законом должен быть установлен перечень конкретных сведений, содержащихся в государственных информационных системах «Контингент обучающихся» субъектов РФ и федеральной информационной системе «Контингент обучающихся», а также определены лица, которые имеют доступ к таким сведениям, и их ответственность, напомнил полпред президента России в Госдуме Гарри Минх. «Президент предлагает усилить законопроект, и это надо поддержать», — отметил в свою очередь глава комитета Госдумы по образованию Вячеслав Никонов («Единая Россия»). «Это очень сложный законопроект», — отметил депутат. «Мы хотим провести максимально широкое обсуждение с парламентскими слушаниями», — сообщил он. «Цель доработки — защитить тот огромный массив данных об обучающихся, который сейчас, к сожалению, не защищен», — подчеркнул Никонов. Ранее президент РФ Владимир Путин отклонил федеральный закон о создании федеральной и региональных информационных систем «Контингент обучающихся». Он был принят Госдумой 21 декабря 2016 года, одобрен Советом Федерации 23 декабря 2016 года и направлен главе государства для подписания. Как сообщили в пресс-службе Кремля, отклоняя закон, Путин принял во внимание возникшую общественную озабоченность и посчитал необходимым доработку закона в целях защиты интересов родителей и детей.

<https://regnum.ru/news/polit/2229173.html>

#### **ГД изучит проект о преимуществе детей педагогов при зачислении в детсад**

МОСКВА, 20 янв — РИА Новости. Думские депутаты внесли в Госдуму законопроект, дающий преимущество детям педагогических работников при их зачислении в детские сады. "Законопроект предполагает установление права педагогических работников на внеочередной прием детей в государственные и муниципальные образовательные организации для освоения образовательных программ дошкольного образования", — говорится в пояснительной записке. Авторы считают, что данный проект закона направлен на стимулирование поступления людей на педагогическую работу и продолжение этой деятельности после рождения детей.

<https://ria.ru/society/20170120/1486114330.html>

## **ПРАВИТЕЛЬСТВО РФ**

### **Кабмин выделит 107,5 млрд рублей на поддержку промышленности РФ**

МОСКВА, 16 января. ТАСС Все средства будут направлены на ключевые промышленные отрасли Правительство согласовало выделение 107,5 млрд руб. в 2017 г. на поддержку промышленности РФ. Об этом заявил министр промышленности и торговли Денис Мантуров на встрече с президентом РФ Владимиром Путиным. Во время беседы глава государства поинтересовался у министра, согласован ли общий объем поддержки различных отраслей промышленности на текущий год. "107,5 миллиардов (руб.) - это согласованная правительством позиция. Мы для этого будем готовить все нормативные акты, чтобы в этом году равномерно по согласованному графику с Минфином, как мы это сделали в прошлом году, оказывать системную поддержку в течение года предприятиям промышленности, включая капитализацию Фонда развития промышленности на 17,4 млрд руб.", - сказал Мантуров. Министр отметил, что эти средства будут направлены на ключевые отрасли промышленности, в первую очередь на автопром (более 60 млрд руб.), включая меры поддержки спроса, льготный лизинг, льготное автокредитование, приобретение для регионов автомобилей "скорой помощи", школьных автобусов. На сельхозмашиностроение будет направлено 13,7 млрд руб., на легкую промышленность - 2,2 млрд руб. Впервые, по словам Мантурова, будет поддержана отрасль пищевого машиностроения на 1 млрд руб. Еще 2,5 млрд руб. пойдет на поддержку производства дорожно-строительной техники.

<http://tass.ru/ekonomika/3944303>

### **Замглавы Минтруда призвал определить правовой статус самозанятых**

Для борьбы с теневой занятостью необходимо определить правовой статус самозанятых лиц, заявил заместитель главы Министерства труда и социальной защиты Алексей Черкасов на заседании Комитета Совфеда по соцполитике. «В настоящее время статус самозанятых не определен, в Гражданском кодексе вообще нет такой категории», — пояснил замминистра. По словам Алексея Черкасова, мотивировать работающих в тени граждан легализовываться нужно не только кнутом, но и пряником, и процесс этот должен идти постепенно. В настоящее время обсуждаются различные варианты понуждения людей платить взносы в фонд ОМС с собственных доходов. Один из способов — ограничить для тех, кто отказался это делать, доступ к некоторым госуслугам по аналогии с тем, как это сделано для должников. К примеру, ввести запрет на получение загранпаспорта. В качестве «пряника» чиновник упомянул возможность облегчить для согласившихся легализоваться трудовое законодательство. При этом Алексей Черкасов подчеркнул, что данные методы только обсуждаются, единой позиции по этим вопросам ещё нет.

<https://www.pnp.ru/social/2017/01/17/zamglavy-mintruda-prizval-opredelit-pravovoy-status-samozanyatykh.html>

### **Минтруд изменит правила присвоения начальникам звания ветеран труда**

Те шефы, которые задерживают сотрудникам зарплату, не смогут рассчитывать на почетный статус. Давать звание «ветерана труда» по новым правилам планирует Минтруд. Большим начальникам станет сложнее его получить. В ведомстве разработаны поправки в положение о присвоении ведомственных знаков отличия. Изменения коснутся руководителей и топ-менеджеров ГУПов, госкорпораций, а также некоммерческих организаций, созданных государством. Как поясняют авторы новшеств, сейчас стать ветераном труда может тот, кто трудится долго, продуктивно, добросовестно и имеет заслуги. Кроме того, у работника не должно быть судимостей и дисциплинарных взысканий. Подходящий по всем параметрам труженик получает солидный пакет льгот: скидку при оплате коммуналки, право на дополнительные отпуска и бонусы в сфере медицины. Причем критерии для отбора кандидатов на почетное звание одинаковы как для рядовых сотрудников, так и для крупных боссов. В Минтруде решили, что это несправедливо. Если предложенные чиновниками изменения будут приняты, для

работников из категории «руководители» появятся дополнительные требования. По ним кандидата будут оценивать не только как добросовестного трудягу, но и как эффективного менеджера и блюстителя закона. Так, одним из новых критериев для награждения шефа станет отсутствие у предприятия, которым он руководит, долгов по налогам. Также не должно быть в компании и недовольных подчиненных, которые месяцами томятся в ожидании зарплаты. Более того, образцовый начальник, достойный стать ветераном труда, по проекту должен быть кристально чист перед законом. Награда и почетное звание будет ждать только тех, кто не нарушает трудовые права работников: вовремя отправляет их в отпуск, не отказывает в приеме на работу по надуманным причинам и следит за соблюдением прав инвалидов. Проверять репутацию кандидата чиновники будут через налоговую, государственные фонды и Роструд.

<http://www.mk.ru/social/2017/01/18/mintrud-izmenit-pravila-prisvoeniya-nachalnikam-zvaniya-veteran-truda.html>

### **Минтруда сократит срок получения материнского капитала до 10 дней**

Министерство труда подготовило законопроект, предусматривающий процедуру, ускоряющую выдачу материнского капитала. Соответствующий документ был опубликован на сайте раскрытия информации госорганами. Согласно действующему законодательству, семья получает средства материнского капитала не позднее, чем через два месяца после принятия соответствующего заявления. Первый месяц уходит на изучение документов Пенсионным фондом России и принятие решения, а второй - на перечисление средств получателю. По новому законопроекту, срок получения материнского капитала будет сокращен до десяти дней.

<https://riafan.ru/596389-mintruda-sokratit-srok-polucheniya-materinskogo-kapitala-do-10-dnei> **В России число безработных снизилось на 0,4% за две недели**

МОСКВА, 16 янв – РИА Новости. Численность официально зарегистрированных безработных граждан снизилась на 0,4% за две недели, составив более 885 тысяч человек, сообщили журналистам в пресс-службе Минтруда. "С 28 декабря 2016 года по 11 января 2017 года численность безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, снизилась на 0,4% и составила 885 204 человека (по состоянию на 28 декабря 2016 года – 888 626 человек)", — заявили в пресс-службе Минтруда. По данным ведомства, за этот период снижение численности безработных граждан произошло в 57 регионах. Наибольшее – в республиках Марий Эл, Хакасия, Курской, Калининградской, Магаданской, Сахалинской областях, Чукотском, Ненецком автономных округах, Ханты-Мансийском автономном округе – Югра и Забайкальском крае. В 27 регионах отмечен рост численности безработных граждан. Наибольший – в Чувашской Республике, республиках Коми, Тыва, Карелия, Кировской, Тюменской, Вологодской, Ленинградской, Калужской, Орловской, Свердловской, Московской, Ярославской, Ростовской областях, городе Москве. В Минтуде сообщили, что по состоянию на 11 января суммарная численность работников, находившихся в простое по инициативе администрации, работавших неполное рабочее время, а также работников, которым были предоставлены отпуска по соглашению сторон, составила 211 561 человек. При этом, по информации ведомства, на 1 декабря 2016 года уровень регистрируемой безработицы в среднем по Российской Федерации составил 1,1 % от численности экономически активного населения (на 1 декабря 2015 года – 1,2 %). По состоянию на 11 января 2017 года количество вакансий, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 1,2 миллиона единиц, добавили в Минтуде.

<https://ria.ru/economy/20170116/1485764854.html>

### **Минтруд РФ предлагает трудоустроить инвалидов в инициативном порядке**

МОСКВА, 19 января. /ТАСС/. Сейчас трудоустройство инвалидов происходит по заявительному принципу - после непосредственного обращения гражданина в органы службы занятости Службы занятости будут в инициативном порядке работать с инвалидами по их трудоустройству и помогут подобрать оптимальное рабочее место для



людей с ограниченными возможностями здоровья, которые в этом нуждаются. Соответствующие изменения в закон о занятости в РФ подготовил Минтруд, сообщили в пресс-службе ведомства. В Минтруде отметили, что в настоящее время специалисты учреждений медико-социальной экспертизы указывают в индивидуальной программе реабилитации информацию об имеющихся у инвалида ограничениях жизнедеятельности, после чего направляют эти данные в органы службы занятости. В свою очередь органы службы занятости, согласно действующему законодательству, предпринимают меры по содействию в трудоустройстве инвалидов по заявительному принципу - после непосредственного обращения гражданина в органы службы занятости. Это означает, что те инвалиды, которые в органы службы занятости не обратились, помощи в трудоустройстве не получают, пояснили в Минтруде. Заместитель министра труда и социальной защиты РФ Григорий Лекарев, которого цитирует пресс-служба, отметил, что поправки в закон подготовлены, чтобы перейти на инициативный режим работы по трудоустройству инвалидов. "В связи с этим законопроектом предлагается установить нормы, обязывающие органы службы занятости работать в инициативном режиме с инвалидом, сразу после получения выписки из его индивидуальной программы реабилитации", - сказал Лекарев.

<http://tass.ru/obschestvo/3954028>

### **Минтранс предложил увеличить страховку для водителей городского транспорта**

Экипажи общественного транспорта (водители автобусов, троллейбусов и трамваев) смогут рассчитывать на два миллиона рублей компенсации в случае причинения серьезного вреда их здоровью в результате катастрофы, происшествия. Уведомления о разработке поправок опубликовано на федеральном портале проектов нормативных правовых актов. Сейчас право на выплаты такой суммы в случае аварии имеют только пассажиры или их родственники. В случае смерти водителя его родственникам выплатят не более одного миллиона рублей по страховке от несчастного случая на производстве. Минтранс предлагает унифицировать подходы к размерам страховых выплат при возмещении вреда, причиненного жизни и здоровью пассажиров и водителям автобусов и городского электрического транспорта. Для этого ведомство намерено внести поправки в Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта, который обяжет страховать водителей так, что общий размер возмещаемого вреда в случае их смерти или причинения вреда их здоровью будет сопоставим с гарантиями для пассажиров.

<https://rg.ru/2017/01/17/mintrans-predlozhit-velichit-strahovku-dlia-voditelej-gorodskogo-transporta.html>

### **Минздрав разработал новый порядок диспансеризации**

МОСКВА, 19 января. /ТАСС/. Дополнительные исследования для выявления онкологии на ранней стадии и обязательная флюорография могут начать проводить в рамках диспансеризации взрослого населения. При этом ряд неинформативных исследований будет исключен. Проект приказа, утверждающего новые порядки проведения диспансеризации взрослого населения, размещен на портале правых документов. Ранее министр здравоохранения РФ Вероника Скворцова в интервью ТАСС сообщала о том, что Минздрав разрабатывает подходы, которые позволят сделать диспансеризацию более адресной. Так, предусмотрено обязательное прохождение маммографического исследования. Кроме того, предполагается изменить порядок прохождения флюорографии. "Маммография для женщин в возрасте от 39 до 51 года, исследование кала на скрытую кровь для граждан в возрасте от 49 до 74 лет, флюорография легких для граждан в возрасте от 21 года и старше проводятся один раз в два года", - говорится в проекте приказа. Для выявления на ранней стадии рака кишечника при диспансеризации планируется проводить дополнительные анализы россиянам старше 49 лет. Такие анализы рекомендуется сдавать раз в два года. Электрокардиография, которая раньше была обязательной для россиян в возрасте от 21 до 39 лет, теперь будет проводиться для

мужчин старше 35 лет и для женщин старше 45 лет. Это исследование необходимо для выявления рисков сердечно-сосудистых заболеваний. Исключение неинформативных анализов Разработанные Минздравом новые порядки предусматривают также исключение ряда анализов, которые считаются неинформативными при диспансеризации без наличия индивидуальных показаний к этим исследованиям. Ряд исследований может быть добавлен при назначении их профильным специалистом или при наличии патологии, выявленной на предыдущем этапе диспансеризации. Так, например, дополнительные исследования предусмотрены "для женщин с выявленными патологическими изменениями по результатам цитологического исследования мазка с шейки матки и (или) маммографии". Осмотр отоларинголога может стать обязательным для россиян старше 75 лет. "Для граждан в возрасте 75 лет и старше при наличии медицинских показаний по результатам анкетирования или осмотра врача-терапевта", - говорится в тексте. В разработанных Минздравом новых порядках также говорится, что диспансеризацию граждане должны проходить раз в три года до 85 лет. Если эти изменения будут приняты, они вступят в силу с 2018 года.

<http://tass.ru/obschestvo/3955572>

## БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

### Информация о заседании Белгородской областной Думы

№13 (22.12.2016 г.)

#### Принятые законы:

№ Дата	Наименование
125 22.12.16 г.	О внесении дополнения в статью 36 Устава Белгородской области
126 23.12.16 г.	О внесении изменений в закон Белгородской области «Об областном бюджете на 2016 год»
127 23.12.16 г.	Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»
128 26.12.16 г.	О бюджете территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов»
129 26.12.16 г.	Об утверждении договора о предоставлении государственной гарантии № 8М-Г-1489/16 субъекта Российской Федерации от 30 ноября 2016 года
130 26.12.16 г.	О внесении изменения в статью 3 закона Белгородской области «О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ»
131 26.12.16 г.	О внесении изменений в Социальный кодекс Белгородской области
132 26.12.16 г.	О внесении изменений в Социальный кодекс Белгородской области»
133 26.12.16 г.	О перераспределении полномочий между органами местного самоуправления и органами государственной власти Белгородской области в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения
134 26.12.16 г.	О регулировании отдельных отношений в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд
135 29.12.16 г.	О внесении изменений в статью 5 закона Белгородской области «О государственной гражданской службе Белгородской области» и закон Белгородской области «Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области»
136 29.12.16 г.	Об особо ценных продуктивных сельскохозяйственных угодьях на территории Белгородской области

137 29.12.16 г.	Об установлении предельных (максимальных и минимальных) размеров земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и предоставляемых для осуществления крестьянским (фермерским) хозяйством его деятельности
138 29.12.16 г.	О регулировании отдельных вопросов в сфере туризма
139 29.12.16 г.	О внесении изменений в Избирательный кодекс Белгородской области
140 29.12.16 г.	О внесении изменений в статью 8.1 закона Белгородской области «Об административных правонарушениях на территории Белгородской области»
141 30.12.16 г.	О внесении изменений в некоторые законы Белгородской области

**Принятые постановления:**

№	Наименование
П/13-1-6	О привлечении судьи, находящегося в отставке, Алейника Сергея Ивановича к исполнению обязанностей мирового судьи судебного участка №6 Западного округа города Белгорода Белгородской области сроком до одного года
П/13-2-6	Об избрании представителей Белгородской областной Думы в квалификационной комиссии адвокатской палаты Белгородской области
П/13-3-6	О проекте закона Белгородской области "Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов" (второе чтение) <i>(Принять во втором чтении)</i>
П/13-4-6	О законе Белгородской области "Об областном бюджете на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов" <i>(Принять закон)</i>
П/13-5-6	О проекте закона Белгородской области "О внесении изменений в закон Белгородской области "Об областном бюджете на 2016 год" (первое чтение) <i>(Принять в первом чтении)</i>
П/13-6-6	О законе Белгородской области "О внесении изменений в закон Белгородской области "Об областном бюджете на 2016 год" <i>(Принять закон)</i>

П/13-7-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О бюджете территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов" (второе чтение)</p> <p><i>(Принять во втором чтении)</i></p>
П/13-8-6	<p>О законе Белгородской области "О бюджете территориального фонда обязательного медицинского страхования Белгородской области на 2017 год и на плановый период 2018 и 2019 годов"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-9-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О внесении дополнения в статью 36 Устава Белгородской области" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-10-6	<p>О законе Белгородской области "О внесении дополнения в статью 36 Устава Белгородской области"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-11-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О внесении изменений в некоторые законы Белгородской области" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-12-6	<p>О законе Белгородской области "О внесении изменений в некоторые законы Белгородской области"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-13-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О внесении изменений в статью 5 закона Белгородской области "О государственной гражданской службе Белгородской области" и закон Белгородской области "Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-14-6	<p>О законе Белгородской области "О внесении изменений в статью 5 закона Белгородской области "О государственной гражданской службе Белгородской области" и закон Белгородской области "Об особенностях организации муниципальной службы в Белгородской области"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>

П/13-15-6	<p>О проекте закона Белгородской области "Об утверждении договора о предоставлении государственной гарантии № 8М-Г-1489/16 субъекта Российской Федерации от 30 ноября 2016 года" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-16-6	<p>О законе Белгородской области "Об утверждении договора о предоставлении государственной гарантии № 8М-Г-1489/16 субъекта Российской Федерации от 30 ноября 2016 года"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-17-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О внесении изменения в статью 3 закона Белгородской области "О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-18-6	<p>О законе Белгородской области "О внесении изменения в статью 3 закона Белгородской области "О нормативах расходов на реализацию основных общеобразовательных программ"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-19-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О внесении изменений в Социальный кодекс Белгородской области" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-20-6	<p>О законе Белгородской области "О внесении изменений в Социальный кодекс Белгородской области"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-21-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О внесении изменений в Социальный кодекс Белгородской области" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-22-6	<p>О законе Белгородской области "О внесении изменений в Социальный кодекс Белгородской области"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-23-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О перераспределении полномочий между органами местного самоуправления и органами государственной власти Белгородской области в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>

П/13-24-6	<p>О законе Белгородской области "О перераспределении полномочий между органами местного самоуправления и органами государственной власти Белгородской области в сфере теплоснабжения, водоснабжения и водоотведения"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-25-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О регулировании отдельных отношений в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-26-6	<p>О законе Белгородской области "О регулировании отдельных отношений в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-27-6	<p>О проекте закона Белгородской области "Об особо ценных продуктивных сельскохозяйственных угодьях на территории Белгородской области" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-28-6	<p>О законе Белгородской области "Об особо ценных продуктивных сельскохозяйственных угодьях на территории Белгородской области"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-29-6	<p>О проекте закона Белгородской области "Об установлении предельных (максимальных и минимальных) размеров земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и предоставляемых для осуществления крестьянским (фермерским) хозяйством его деятельности" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>
П/13-30-6	<p>О законе Белгородской области "Об установлении предельных (максимальных и минимальных) размеров земельных участков, находящихся в государственной или муниципальной собственности и предоставляемых для осуществления крестьянским (фермерским) хозяйством его деятельности"</p> <p><i>(Принять закон)</i></p>
П/13-31-6	<p>О проекте закона Белгородской области "О регулировании отдельных вопросов в сфере туризма" (первое чтение)</p> <p><i>(Принять в первом чтении)</i></p>

П/13-32-6	О законе Белгородской области "О регулировании отдельных вопросов в сфере туризма" <i>(Принять закон)</i>
П/13-33-6	О проекте закона Белгородской области "О внесении изменений в Избирательный кодекс Белгородской области" (первое чтение) <i>(Принять в первом чтении)</i>
П/13-34-6	О законе Белгородской области "О внесении изменений в Избирательный кодекс Белгородской области" <i>(Принять закон)</i>
П/13-35-6	О проекте закона Белгородской области "О внесении изменений в статью 8.1 закона Белгородской области "Об административных правонарушениях на территории Белгородской области" (первое чтение) <i>(Принять в первом чтении)</i>
П/13-36-6	О законе Белгородской области "О внесении изменений в статью 8.1 закона Белгородской области "Об административных правонарушениях на территории Белгородской области" <i>(Принять закон)</i>
П/13-37-6	О плане работы Белгородской областной Думы на 2017 год
П/13-38-6	О согласовании награждения наградами Белгородской области
П/13-39-6	О проекте федерального закона №34564-7 "О внесении изменений в статьи 251 и 262 Налогового кодекса Российской Федерации", внесённом в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации Правительством Российской Федерации <i>(Поддержать)</i>
П/13-40-6	О проекте федерального закона №33144-7 "О внесении изменений в статью 264 Налогового кодекса Российской Федерации в целях мотивации организаций к участию в подготовке высококвалифицированных рабочих кадров", внесённом в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации Правительством Российской Федерации <i>(Поддержать)</i>



П/13-41-6	<p>О проекте федерального закона № 22435-7 "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации", внесённом в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации членами Совета Федерации В.И.Матвиенко, Г.Н.Кареловой и другими</p> <p><i>(Поддержать)</i></p>
П/13-42-6	<p>О проекте федерального закона № 3324-7 "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в целях обеспечения права детей на отдых и оздоровление, а также охраны и здоровья", внесённом в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации членами Совета Федерации Г.Н.Кареловой, З.Ф. Драгункиной и другими</p> <p><i>(Поддержать)</i></p>
П/13-43-6	<p>О проекте федерального закона №16286-7 "О внесении изменений в статью 5 Федерального закона "О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции" и статью 1 Федерального закона "О внесении изменений в Федеральный закон "О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления(распития) алкогольной продукции" и отдельные законодательные акты Российской Федерации", внесённом в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации Думой Астраханской области</p> <p><i>(Поддержать)</i></p>

# СОВЕТ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА БЕЛГОРОДА

внеочередная сорок вторая сессия пятого созыва

## РЕШЕНИЕ

от « 26 » декабря 2016 г.

№ 469

308000, г. Белгород,

Гражданский проспект, 38

### **Об установлении размера платы за содержание жилого помещения в муниципальном общежитии**

В соответствии с частью 3 статьи 156 Жилищного кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь статьей 27 Устава городского округа «Город Белгород»,

#### **Совет депутатов города Белгород РЕШИЛ:**

1. Установить размер платы за содержание жилого помещения, обеспечивающей содержание и текущий ремонт общего имущества в муниципальном общежитии согласно приложению.
2. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.
3. Опубликовать решение в газете «Наш Белгород» и разместить на официальном сайте «Совет депутатов города Белгорода» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» ([www.sovetdep31.ru](http://www.sovetdep31.ru)).
4. Контроль за выполнением решения возложить на постоянную комиссию Совета депутатов города Белгорода по градостроительству и развитию городского хозяйства.

**Председатель**

**Совета депутатов города Белгорода**

**С.Н.Глаголев**

**Секретарь сессии**

**Я.Н.Сидоров**

**Приложение**  
**к решению Совета депутатов**  
**города Белгорода**  
**от « 26 » декабря 2016 г. № 469**

**Размер платы за содержание жилого помещения, обеспечивающей содержание и текущий ремонт общего имущества в муниципальном общежитии**

<b>№ п/п</b>	<b>Адрес муниципального общежития</b>	<b>Размер платы, руб./м<sup>2</sup> площади занимаемых комнат жилого помещения в месяц</b>
1.	Белгородская область, г. Белгород, ул. К. Заслонова, дом № 179	44,56

## РЕГИОНЫ

### **Минимальная зарплата в Зауралье вырастет на 15%. «Подпись губернатора никто нарушать не осмелится»**

В Кургане подписали новое трехстороннее соглашение. Срок его действия — 2017–2019 годы. Подписи под документом поставили губернатор Курганской области Алексей Кокорин, председатель Федерации профсоюзов Курганской области Владимир Андрейченко и председатель Курганского регионального объединения работодателей Сергей Муратов. По словам главы Зауралья, первое трехстороннее соглашение в регионе было подписано в 1992 году. Последнее выполнено почти в полном объеме. Этот документ позволяет более цивилизованно решать проблемы, возникающие между работниками, работодателями и властью. — Хотел бы выразить огромную благодарность нашим профсоюзам, работодателям за конструктивный диалог. И все то, что в рамках соглашения прописано, выполняется и профсоюзами, и, естественно, нашими работодателями, — заявил Алексей Кокорин. Лидер зауральских профсоюзов Владимир Андрейченко напомнил, что действие предыдущего трехстороннего соглашения пришлось на кризисный период. Тем не менее, благодаря совместным усилиям сторон в регионе произошли позитивные изменения.

— Произошел рост объемов промышленного и сельскохозяйственного производства, повышена заработная плата работникам бюджетных отраслей, трижды увеличивалась минимальная заработная плата для организаций внебюджетной сферы, которая составляет в настоящее время практически 90% от прожиточного минимума трудоспособного населения. Помимо этого отсутствовали массовые сокращения работников и крупные социально–трудовые конфликты, — констатировал Владимир Андрейченко. Председатель Курганского регионального объединения работодателей Сергей Муратов подчеркнул, что главное с трехстороннем соглашении — не подписание, а его выполнение: — Мы на себя берем обязательство вкладывать не только в экономику, развитие своих предприятий, но и, прежде всего, в увеличение социальных норм — оздоровление и отдых своих работников, оказание им помощи в приобретении квартир, получении кредитов и так далее. Ключевую роль в выполнении трехстороннего соглашения Сергей Муратов отвел участию в нем губернатора. — Когда бизнес видит, что здесь стоит подпись губернатора, то это уже как законодательный акт для бизнеса, и никто уже эти подписи точно нарушать не будет, — заявил Сергей Муратов. Одним из главных пунктов нового трехстороннего соглашения является обязательство работодателей поднять минимальную заработную плату на 15% и довести ее до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения.

<http://www.kurgan.ru/news/6726/?slug=minimalnaya-zarplata-v-zaurale-vyrastet-na-15-podpis-gubernatora-nikto-narushat-ne-osmelitsya>

### **Правительство Омской области приняло программу по повышению рождаемости**

В области за 11 месяцев 2016 года родилось на 6,5% детей меньше, чем за аналогичный период 2015 года. Минтруд составил план действий, направленных на изменение тенденции. Региональный кабмин утвердил демографическую дорожную карту. По данным минтруда, по сравнению с 2015 годом снижение рождаемости в регионе составило 1 685 детей (6,5%). И сегодня, по мнению специалистов-демографов, у области почти нет резерва для роста рождаемости, поскольку численность женщин репродуктивного возраста продолжает снижаться. В эту пору вступают омичи, родившиеся в кризисных 1990-х годах, отличавшихся резким спадом рождаемости в сравнении с 1980-ми годами. Чтобы изменить ситуацию, минтруд предложил реализовать уже в этом году мероприятия по улучшению репродуктивного здоровья населения, применению вспомогательных репродуктивных технологий, в том числе ЭКО, а также по профилактике невынашиваемости беременности и снижению числа абортов. «Только за счет названных мер число дополнительных рождений составит в 2017 году 876 детей, в 2018 году — 885», — прогнозирует минтруд. Также планом минтруда предусмотрено сохранение всех действующих в Омском регионе мер социальной поддержки молодых и студенческих семей, беременных женщин, семей с детьми. Одной из действенных демографических мер по поддержке рождаемости в профильном ведомстве считают областной материнский капитал. Его можно направить на улучшение жилищных условий, получение образования ребенком, а с прошлого года — еще и на газификацию дома.

По прогнозу специалистов минтруда, за 2017–2018 годы региональный маткапитал получат более 5 тыс. человек. Также в области продолжится выплата единовременного пособия женщинам, вставшим на учет по беременности и родам, предоставление ежемесячного пособия студенческим семьям, и семьям, имеющим пять и более детей. Специалисты прогнозируют, что только эта мера социальной поддержки приведет к увеличению многодетных семей минимум на сотню в год. Кроме того, для многодетных запланировано увеличение количества земельных участков, предоставляемых для индивидуального жилищного строительства, в 2017 году — 400, а в 2018 году — 450 участков. По итогам реализации мероприятий число дополнительных рождений в 2017, 2018 годах составит более тысячи человек ежегодно, прогнозируемое число новорожденных в 2017 году составит 26 800 человек, в 2018 году — 26 900 человек. [http://omsregion.info/news/47736-pravitelstvo\\_omskoy\\_oblasti\\_prinyalo\\_programmu\\_po/](http://omsregion.info/news/47736-pravitelstvo_omskoy_oblasti_prinyalo_programmu_po/)

### **В Самарской области наказали работодателей, выбирающих сотрудников не по профессиональным качествам**

В 2016 году в Самарской области были выявлены 39 фактов дискриминации при отборе соискателей. Тольятти, 17 января 2017 - Тольятти Онлайн. Минтруда региона установил почти полсотни случаев дискриминации при поиске сотрудника. Работодатели указывали конкретный возраст, пол, место жительства и даже наличие конкретного имущества. Объявления размещались как в печатных СМИ, так и на официальных сайтах компаний-работодателей. По данным фактам было составлено 39 протоколов. 37 работодателей в итоге были оштрафованы на общую сумму 244 тысячи рублей.

[https://www.tltonline.ru/news/2017/01/17/v\\_samarskoy\\_oblasti\\_nakazali\\_rabotodateley\\_vybirayushchikh\\_sotrudnikov\\_ne\\_po\\_professionalnym\\_kachestvam/](https://www.tltonline.ru/news/2017/01/17/v_samarskoy_oblasti_nakazali_rabotodateley_vybirayushchikh_sotrudnikov_ne_po_professionalnym_kachestvam/)

### **Зарплаты руководителей амурских госучреждений рассекретят в интернете**

Руководителей государственных учреждений и предприятий Приамурья, их заместителей и главных бухгалтеров заставят рассекретить свои среднемесячные зарплаты. Данные должны будут опубликованы в интернете не позднее конца марта 2017 года. Сведения о том, сколько зарабатывает за месяц тот или иной глава ГКУ, ГБУ Амурской области будут публиковаться на официальных сайтах их учредителей в соответствующем разделе, который должен быть на виду. Например, финансы главврачей региональных больниц будут доступны на портале минздрава, а руководства «Амурупрадора» и дорожных управлений — на сайте министерства транспорта. Информацию намерены публиковать раз в год не позднее первого квартала. Проект соответствующего постановления опубликован в материалах амурского правительства. Нововведение продиктовано изменениями в Трудовом кодексе, которые вступили в силу с января 2017 года. Теперь свои среднемесячные заработки должны публиковать руководство и главные бухгалтеры государственных внебюджетных фондов, ФГУП, ГУП и МУП, а также территориальных фондов обязательного медицинского страхования. Законом также устанавливает предельную разницу между размером среднемесячной заработной платой руководителей и зарплатой работников государственных учреждений и предприятий. Другими словами, если заработок директора резко отличается от средних зарплат подчиненных, его могут уволить. Разницу в зарплатах, которая может стать основанием для расторжения контракта, регионы и муниципалитеты будут устанавливать самостоятельно. Также власти на местах смогут определять организации, которых не коснутся новые требования Трудового кодекса РФ. Пока в Приамурье подобных нормативных актов издано не было. Сейчас для руководителей и работников федеральных государственных учреждений установлена восьмикратная разница. По данным субъектов России, которые приводит Минтруд, в большинстве государственных и муниципальных учреждений социальной сферы (здравоохранения, культуры, образования и науки, социального обслуживания населения) соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений не превысило четыре раза.

<http://www.ampravda.ru/2017/01/19/072271.html>

### **В Бурятии займутся проблемой сокращения отчетности учителей**

Разработать предложения по освобождению учителей от излишней отчетности поручил глава Бурятии Вячеслав Наговицын министерству образования и науки РБ. Свои предложения он попросил выдвинуть и профсоюз РБ, с активом которого накануне провел традиционную

встречу. Председатель БРО профсоюза Лариса Жанаева поставила вопрос «по устранению избыточной отчетности учителей» в контексте удержания молодых специалистов в школе. Вячеслав Наговицын в ответ предположил, что это сами учителя должны предложить, что конкретно убрать так, чтобы это не вредило работе. Вячеслав Наговицын также сказал, что представители правительства РБ примут участие в работе «круглого стола» по проблемам учителей, который состоится в феврале с участием Народного Хурала РБ. На традиционной встрече профактива Бурятии с главой РБ присутствовали более 30 представителей профсоюзов всех отраслей, также впервые в режиме видеоконференции участвовали и задавали вопросы районные активисты со всей Бурятии. Тематика была самой широкой – от вопросов повышения зарплаты, проблем инфраструктуры, планов строительства школ и детсадов, капремонта оздоровительных лагерей, учреждений культуры, субсидирования авиаперелетов на Север, увеличения «подъемных» для молодых специалистов на селе и т.д. Более 40 вопросов от организаций поступили в письменном виде, все они получают развернутые ответы, подчеркнули в пресс-службе главы и правительства Бурятии.

<http://vt-inform.ru/news/147/101922/>

### **МРОТ в Приангарье достигнет уровня прожиточного минимума к 2018 году**

Минимальный размер оплаты труда (МРОТ) в Иркутской области достигнет уровня прожиточного минимума в январе 2018 года; сейчас он ниже этого показателя на 15%, сообщил ТАСС 20 января со ссылкой представителя пресс-службы правительства региона. «Принято решение, что с 1 апреля 2017 года МРОТ будет увеличен до 90% от уровня прожиточного минимума в регионе. Предполагается, что к 1 июля он достигнет уровня 95%, а к 1 января 2018 года — 100%», — цитирует агентство слова собеседника. В мае 2016 года впервые за несколько лет в Иркутской области было подписано трёхстороннее соглашение между властями региона, Иркутским областным объединением организаций профсоюзов и ассоциацией товаропроизводителей и предпринимателей области. Согласно документу, МРОТ был приравнен к 85% прожиточного минимума. Сейчас величина МРОТ в Иркутской области составляет 7774 рублей для бюджетников и 9717 рублей для организаций внебюджетной сферы.

<https://ircity.ru/news/18316/>

## **БЛИЖНЕЕ ЗАРУБЕЖЬЕ**

### **Протесты педагогов поддерживают все отраслевые профсоюзы Молдовы**

Представители всех отраслевых профсоюзов нашей страны объявили о своей солидарности с акциями протеста, запланированными Профсоюзной федерацией образования и науки. В частности, профсоюзы требуют повысить минимальную заработную плату по стране с 1000 леев до уровня прожиточного минимума, равного примерно 1800 леев, а также повысить зарплаты педагогических и научно-педагогических кадров на 50%. Относительно срока, о котором просило правительство для того, чтобы найти необходимые решения, — месяц-полтора. В контексте председатели профсоюзных федераций решили потребовать увеличения заработной платы не только для работников сферы образования, но и для сотрудников всего бюджетного сектора.

<http://actualitati.md/ru/node/38372> 29

### **Премьер Молдовы поручил Минобразования разработать новую систему оплаты труда педагогам - профсоюзы объявили о прекращении протестов**

В течение месяца Министерство образования разработает новую систему оплаты труда педагогов. Такое поручение дал сегодня руководству ведомства премьер Павел Филип. Он сообщил также, что после прошедших накануне протестов профсоюзов системы образования создана рабочая группа для проведения переговоров. "Мы предлагаем, чтобы рабочая группа подготовила новый проект закона о начислении зарплаты госслужащим и бюджетникам. В основе должны находиться профессиональные заслуги и трудовые достижения. Другим распоряжением я создал группу для переговоров с профсоюзами системы образования. И я полностью уверен, что мы найдём решения по всем требованиям, которые выдвинула Федерация профсоюзов образования и науки", - сказал премьер-министр Павел Филип. В Министерстве образования утверждают, что уже приступили к разработке новой системы оплаты труда педагогов. Профсоюзы объявили о прекращении протестов до завершения переговоров с властями.

[http://ru.publika.md/premer-poruchil-minobrazovaniya-razrabotat-novuyu-sistemu-oplaty-truda-pedagogam\\_2014341.html](http://ru.publika.md/premer-poruchil-minobrazovaniya-razrabotat-novuyu-sistemu-oplaty-truda-pedagogam_2014341.html)

### **Сотни казахстанских нефтяников объявили голодовку**

К голодовке, объявленной 5 января работниками нефтесервисной компании Oil Construction Company, что на западе Казахстана, присоединились новые участники - нефтяники из этой же компании, работающие на месторождениях «Жетыбай» и «Каламкас», сообщает «Фергана». Кроме того, акцию протеста против ликвидации Конфедерации независимых профсоюзов Республики Казахстан (КНПРК) поддержал профсоюз управления буровых работ из западноказахстанского города Жанаозен, входящий в структуру компании «Озенмунайгаз». Все они требуют сохранить независимую профсоюзную ассоциацию, ликвидированную по решению чимкентского суда 4 января. Нурбек Кушакбаев, общественный инспектор по охране труда и работник профсоюза ОСС, сообщил, что сейчас в голодовке участвуют порядка семисот человек.

<http://haqqin.az/news/90324>

### **На уровень безработицы в Запорожье могут повлиять школьники**

В 2016 году в Запорожье на учете городской службы занятости находились 20274 человека. На 1 января 2017 года официально было зарегистрировано 5260 безработных, из которых 3080 женщин и 1988 мужчин. На сегодня специалисты выделяют две основных причины безработицы: социальную и экономическую. - В целом социальная обстановка в нашей стране не очень хорошая, - отметила заведующая отделом Запорожского областного совета профсоюзов Тамара Белекова. - Об этом говорят социологи. Жизненный уровень у нас падает. В Запорожье, как в промышленном городе, специалисты выделяют еще один важный фактор, влияющий на безработицу, - низкий уровень профориентации среди молодежи. - В Запорожье увеличивается количество безработных из-за неориентированности людей, в первую очередь молодежи, на рабочие профессии, - отметил директор Запорожского городского центра занятости Александр Мотовица. - С другой стороны, состояние экономики влияет на штатное расписание, уровень заработных плат большинства запорожских предприятий. Эту же проблему во время "круглого стола" по подведению итогов работы

городской службы занятости озвучили представители большинства промышленных предприятий города. - Сейчас нужно популяризировать рабочую профессию среди молодежи, - подчеркнул начальник управления подбора, комплектации и развития персонала ПАО "Запорожсталь" Максим Педь. - Мы самостоятельно в прошлом году провели исследование ценностей молодежи, в котором приняли участие 600 школьников, а также по 600 учащихся училищ, вузов и колледжей. В опросе приняли участие более 2 тыс. человек. Среди школьников в вузы готовы идти учиться около 90% человек, а в профессиональные лицеи - 10%. Сейчас нужно разъяснять ребятам о дальнейших шагах при выборе профессии. Если мы не начнем заниматься профориентацией, ничего хорошего нас не ждет. Специалисты также приводят конкретные примеры того, что рабочие места на предприятиях города есть, а вот работников не хватает. - На ПАО "Запорожсталь" сейчас острая нехватка помощников машиниста тепловоза, - рассказал Максим Педь. - Потребность комбината - 100 человек в год. В Запорожской области рабочих соответствующей специальности выпускает только одно учебное заведение и в среднем выпускает 22 человека. На комбинате мы также проводим специальное обучение, платим стипендию, но сотрудников постоянно не хватает. Подводя итоги, директор Запорожского городского центра занятости Александр Мотовица заверил, что центры занятости готовы проводить профориентацию и будут делать акцент на учащихся 8-9 классов, используя и наработки запорожских промышленных предприятий.

<http://iz.com.ua/zaporoje/114322-na-uoven-bezroboticy-v-zaporozhe-mogut-povliyat-shkolniki.html>



## **ЗА РУБЕЖОМ**

### **В Нью-Йорке готовятся к забастовке транспортников Вера Голутвина**

16.01.2017 МТА, New York Глава профсоюза, представляющего интересы тысяч сотрудников транспортного агентства Нью-Йорка (МТА), заявил о том, что достичь соглашения с руководством организации не удалось, сообщает AMNEWYORK. Действующий контракт истек в полночь 16 января. Весь день накануне стороны вели переговоры, чтобы обозначить основные пункты соглашения. «Мы добились определенного прогресса, но все еще не там, где должны быть», - рассказал глава профсоюзной организации TWU Local 100 Джон Самуэльсен. По его словам, сегодня члены исполнительного совета профсоюза соберутся, чтобы согласовать свои дальнейшие действия. Основной спор ведется вокруг главного вопроса – повышения заработной платы сотрудникам. «Мы по-прежнему далеки от соглашения в самой важной части договора – экономической, - пояснил Самуэльсен. – МТА настаивает на том, что рост зарплаты не может превысить 2%. Но это недопустимо для нас. И мы не изменим свою позицию».

Когда переговоры только начались, ничто не предвещало такого развития событий. Эксперты сходились во мнении, что новый руководитель МТА – Том Прендергаст – поддерживает с профсоюзами гораздо более близкие и теплые отношения, чем его предшественники. Тем не менее, очевидно, что власти Нью-Йорка заранее готовились к проблемам с транспортниками. AMNEWYORK со ссылкой на источник в полиции пишет о том, что среди подразделений полиции уже распространен план реагирования на возможные забастовки или пикетирование здания профсоюзов.

<https://usa.one/2017/01/v-nyu-jorke-gotovyatsya-k-zabastovke-transportnikov/>

### **Сокращенные шахтеры протестуют в Болгарии**

Протест сокращенных горняков из шахты „Бобов-Дол” пройдет сегодня в Болгарии. Рабочие соберутся у входа в шахту из-за невыплаченных компенсаций при сокращении и ваучеров на продовольственные продукты за последние несколько месяцев, сообщает Nova TV. По мнению профсоюзов, отказ работодателя выплатить пособия обрекает рабочих вместе с их семьями на голод и нищету.

<http://www.novinite.ru/articles/24893/>

### **Профсоюзы и работодатели Кипра ведут переговоры об индексации зарплат**

Кипрский профсоюз работников частного сектора и представители работодателей 16 января начали переговоры об индексации заработной платы, сообщает портал Cyprus Business Mail. В 2013 году на Кипре была заморожена индексация зарплат, проводившаяся дважды в год. В 2015 году срок действия соглашения истек, и стороны пытаются выработать новые условия оплаты труда в частном секторе. Министр труда Кипра Зета Эмилианиду подтвердила, что работодатели согласились не урезать зарплаты, несмотря на отрицательную инфляцию в 1,4% в 2016 году. Это решение может стать первым шагом на пути успешного достижения договоренностей между профсоюзами и работодателями. Напомним, что приостановление индексирования зарплат в частном секторе последовало за подобным соглашением в государственном секторе, которое было подписано в контексте предоставления финансовой помощи правительству Кипра в марте 2013 года. В прошлом году правительство и профсоюзы договорились перестроить индексацию заработной платы в связи с изменением прожиточного минимума. Было принято решение о повышении заработной платы в размере половины уровня инфляции раз в год вместо полной компенсации раз в полгода. Профсоюзный лидер Памбис Кирицис отметил, что профсоюзы не собираются соглашаться с подобными сделками: - Любая договоренность предоставления работникам индексации заработной платы ниже уровня инфляции не имеет смысла, - сказал Кирицис.

[http://www.solidarnost.org/news/Profsoyuzu\\_i\\_rabotodateli\\_Kipra\\_vedut\\_peregovory\\_ob\\_indexatsii\\_zarplat.html](http://www.solidarnost.org/news/Profsoyuzu_i_rabotodateli_Kipra_vedut_peregovory_ob_indexatsii_zarplat.html)

## **ФНПР**

**ФНПР поддержала отказ от перевода накоплений в НПФ электронной подписью**  
МОСКВА, 16 янв – РИА Новости. Федерация независимых профсоюзов (ФНПР)

поддерживает инициативу Минтруда об исключении возможности оформления заявлений граждан о переводе пенсионных накоплений с использованием электронной подписи, заявил РИА Новости руководитель департамента социального развития ФНПР Константин Добромыслов. Ранее в СМИ сообщалось, что Минтруд предлагает исключить возможность оформления заявлений граждан о переводе пенсионных накоплений с использованием электронной подписи, формируемой независимыми удостоверяющими центрами. РИА Новости пояснили в ведомстве, что отсутствие возможности оформить заявление о переводе пенсионных накоплений с использованием электронной подписи, формируемой независимыми центрами, предотвратит намеренное введение граждан в заблуждение, из-за чего они теряют свои инвестиционные доходы. "Я думаю, такое предложение своевременно, процесс надо упорядочивать, делать его более индивидуализированным, чтобы люди не принимали спонтанных решений", — заявил Добромыслов. "Среди них не только отсутствие разъяснений о последствиях досрочного перехода к другому страховщику, НПФы в принципе начали воевать между собой, есть данные, что вместе с ОСАГО начали подсовывать заявления о переходе из одного НПФа в другой. В связи с тем, что были заморожены отчисления на накопительную часть пенсии, у НПФов возникают большие сложности с поступлением потока денег, они идут на всевозможные ухищрения, чтобы этот поток у них не иссякал. Людей начали переманивать самыми разными способами", — рассказал эксперт ФНПР. Он напомнил, что в 2015 году был серьезный поток заявлений о переводе пенсионных накоплений из государственного пенсионного фонда в негосударственные, а в 2016 году начался обратный поток этих средств – люди хотят вернуться в ПФР. "Появилось понимание, что НПФы не гарантируют вообще практически выплату пенсии. Люди средства то кладут, то обратно перекалдывают, при этом они теряют на доходности. Если так бегать 20-30 лет, то можно прийти к пенсии с номиналом перечисленных страховых взносов, за это время деньги колоссально обесценятся", — пояснил Добромыслов. При этом, по словам собеседника агентства, способы контроля деятельности НПФ нужно обсуждать, чтобы найти наиболее эффективные механизмы. "Надо внимательно читать документы, слушать все аргументы, потому что есть очень много нюансов по механизму реализации всего этого. Пока очень тяжело сказать, каким способом этот контроль налаживать, реализация этих способов может быть разной, и от этого будет зависеть и сохранность пенсионных накоплений", — заявил эксперт. Добромыслов подчеркнул, что ФНПР выступает за то, что накопительный элемент пенсии должен быть добровольным, поскольку пока "нет тех механизмов, которые могли бы гарантировать не формально, а фактически выплату пенсий из этого элемента".

<https://ria.ru/economy/20170116/1485787573.html>

**Шмаков предупредил Назарбаева о недопустимости нарушения профсоюзных прав**

Ликвидация Конфедерации независимых профсоюзов Республики Казахстан (КНПРК) может нанести ущерб международному имиджу государства. Об этом президента Казахстана Нурсултана Назарбаева и премьер-министра страны Бакытжана Сагинтаева предупредил глава Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков в письме, направленном 17 января. В документе глава ФНПР выражает обеспокоенность в связи с попыткой ликвидации в Казахстане независимой профсоюзной структуры. Также Шмаков напоминает главе государства и председателю правительства Казахстана, что соответствующую озабоченность ситуацией выразила и мировая профсоюзная общественность.

«Известно, что Международная конфедерация профсоюзов, членом которой является КНПРК, уже обратилась к властям Казахстана с призывом уважать право работников свободно объединяться в профсоюзы в соответствии с ратифицированной Казахстаном Конвенцией МОТ №87 («о свободе ассоциации и защите права на организацию» прим. ред.). Известно также, что против председателя КНПРК Харьковской возбуждено уголовное дело по обвинению в присвоении и растрате профсоюзных средств, что не является, видимо, юридическим основанием для закрытия всего независимого профцентра. Считаем, что ликвидация указанного профцентра может нанести ущерб международному имиджу Казахстана», -

говорится в документе. В конце обращения к руководству Казахстана Михаил Шмаков выражает надежду, что вопрос существования и свободной деятельности КНПРК, будет решен при безусловном соблюдении соответствующих конвенций МОТ и законодательства страны. Как ранее сообщала «Солидарность», КНПРК и ее членские организации ведут кампанию против принудительной ликвидации организации и обращаются с петицией к президенту Нурсултану Назарбаеву. Кампания поддерживается на сайте международного рабочего движения Labourstart. Новый закон о профсоюзах, принятый в Казахстане в июне 2014 года, ввел существенные ограничения прав рабочих на свободу собраний и объединений. Под угрозой закрытия оказались все независимые профсоюзные центры страны [http://www.solidarnost.org/news/Shmakov\\_predupredil\\_Nazarbaeva\\_o\\_nedopustimosti\\_narusheniya\\_profsoyuznyh\\_prav\\_.html](http://www.solidarnost.org/news/Shmakov_predupredil_Nazarbaeva_o_nedopustimosti_narusheniya_profsoyuznyh_prav_.html)

## **ПРОФСОЮЗЫ**

### **Псковские профсоюзы продолжают борьбу за индексацию зарплат бюджетников**

16.01.2017 17:56 ПЛН, Псков Губернатор Псковской области Андрей Турчак ответил на обращение председателя Псковского областного совета профессиональных союзов Ульяны Михайловой от 1 декабря 2016 года об индексации должностных окладов работников бюджетной сферы региона. Как следует из ответа, «индексация размеров должностного оклада работников бюджетной сферы как составляющей части их заработной платы в текущем и в 2017 году не планируется». Как сообщили Псковской Ленте Новостей в пресс-службе Псковского облсовпрофа, при этом в ответе отмечается: «Соблюдение требований, установленных частью 3 статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации, в отношении работников бюджетной сферы обеспечено. Кроме того, в области реализуется комплекс мероприятий, направленных на выполнение «майских» указов Президента Российской Федерации в части оплаты труда работников бюджетной сферы». Председатель Псковского облсовпрофа Ульяна Михайлова, комментируя ответ губернатора Псковской области на обращение профсоюзов, заявила, что борьба за индексацию зарплат бюджетников будет продолжена. Профсоюзы не могут не принимать во внимание тот факт, что несмотря на относительно невысокую инфляцию в 2016 году покупательная способность населения Псковской области значительно упала. В Псковской области за 9 месяцев 2016 года в сфере розничной торговли физический объем продаж снизился, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, на 10,6%. Что касается цен, то только в сентябре 2016 года, по сравнению с декабрем 2015 года, они выросли на 3,4%: продовольствие подорожало на 1,3%, непродовольственные товары — на 5,8%, услуги стали дороже на 3,7%. Номинальная заработная плата выросла на 3%, вместе с тем произошло снижение роста реальной заработной платы. Поэтому членские организации облсовпрофа намерены в ближайшее время выработать и согласовать план действий, в том числе предупредительных коллективных действий, направленных на изменение ситуации с индексацией зарплат работников бюджетной сферы в 2017 году.

<http://pln-pskov.ru/society/265615.html>

### **Карельские профсоюзы пойдут в суд за минимальной зарплатой**

В Карелии растет возмущение незаконным уменьшением заработных плат. Союз поддерживает инициативу прокуратуры РК об оспаривании в судебном порядке размера минимальной заработной платы от 29.12.2014, так как он противоречит сразу двум статьям Трудового кодекса, сообщается на сайте Профсоюзов Карелии. Профсоюзы считают оспариваемый пункт Соглашения неправомерным, так как он не учитывает применение районных коэффициентов и процентных надбавок за стаж работы, предусмотренных Трудовым Кодексом (ст. 148, ст. 315-317). В случае судебного разбирательства, Союз готов к участию в процессе в качестве заинтересованного лица. «По республике катится волна незаконных уменьшений заработных плат и без того самым низкооплачиваемым работникам! Мы получаем огромное количество обращений от возмущенных людей, у которых отбирают последнее. Если раньше обращение в суд было их единственной возможностью заставить работодателя исполнять трудовой кодекс, то при новой позиции Верховного суда, их лишили и этого. Союз, безусловно, поддерживает инициативу прокуратуры республики привести в соответствие ситуацию с нормативной базой по минимальной заработной плате». — подчеркнул председатель Союза организаций профсоюзов в Карелии Илья Косенков. Напомним, что в настоящее время в РК минимальная заработная плата для работников бюджетной сферы установлена на уровне МРОТ РФ. Гражданам оставалось только в судебном порядке добиваться применения к заработной плате районных коэффициентов и процентных надбавок посредством начисления их на МРОТ. Но в свете последних изменений в судебной практике Верховного Суда РФ, районные суды отказывают гражданам в удовлетворении исковых требований, разъясняя, что в МРОТ включены «северные» надбавки и районный коэффициент. Подобная судебная практика наблюдается и в других «северных» субъектах РФ. В этой связи, отраслевыми профсоюзами и территориальными объединениями профсоюзов «северных» субъектов РФ с целью защиты конституционных социально-трудовых прав граждан, были направлены обращения в Верховный суд РФ, Генеральную

прокуратуру РФ, Правительство РФ, Федерацию независимых профсоюзов России – как одну из сторон Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений.

<http://nvdaily.ru/info/92946.html>

### **Профсоюз транспортников добился для водителей сохранения досрочных пенсий**

Право на досрочную пенсию для водителей общественного транспорта сохранится вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ), об этом «Солидарности» рассказал председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Владимир Ломакин. По словам профсоюзного лидера, до 1 июля этого года в Минтруда должны утвердить особенности проведения СОУТ в отношении водителей городского наземного пассажирского транспорта. Как пояснил профлидер, право на досрочную пенсию предусмотрено федеральным законом. Но сегодня льготная пенсия поставлена в зависимость от установления вредности на рабочих местах. В соответствии с нынешними условиями спецоценки, водители могли потерять эту льготу. При этом, как отметили в профсоюзе, в большинстве случаев класс вредности уменьшается без каких-либо улучшений условий труда на рабочих местах.

-Вчера работа была вредная, а сегодня вдруг нет – как так?! Из 23 параметров напряженности труда, которые определяли вредность труда водителей ранее, сейчас в методике Минтруда осталось только шесть! Но они отражают далеко не все необходимые параметры, - полагает председатель отраслевого профсоюза. Как подчеркнул Ломакин, водителям приходится ежедневно отвечать не только за свою жизнь, но и за жизни пассажиров. Кроме того, эта работа требует предельного внимания и является опасной и достаточно вредной для здоровья. В связи с этим, профсоюз предложил Минтруду подготовить изменения в постановление правительства РФ 290 2014 года и установить особенности при проведении СОУТ для водителей общественного транспорта. В этом представителей профсоюза поддержали и специалисты Минтранса, а после и российское правительство приняло решение о целесообразности такой позиции.

Ранее "Солидарность" выяснила, что ни аттестация условий труда, ни их спецоценка не способствуют улучшению условий труда работников. Последние годы все нововведения в области охраны труда приводят лишь к выгоде работодателя. Так, благодаря деятельности организаций, проводящих СОУТ работодатели экономят около 10% от фонда оплаты труда. При этом средняя зарплата работников падает на 12%.

[http://www.solidarnost.org/news/Profsoyuz\\_transportnikov\\_dobilsya\\_dlya\\_voditeley\\_sokhraneniya\\_dosrochnyh\\_pensiy\\_.html](http://www.solidarnost.org/news/Profsoyuz_transportnikov_dobilsya_dlya_voditeley_sokhraneniya_dosrochnyh_pensiy_.html)

### **Профсоюзы Забайкалья выступили против урезания выплат многодетным семьям и ветеранам**

Федерация профсоюзов Забайкалья направит в законодательное собрание края открытое письмо с призывом не голосовать за принятие законопроекта, который лишит социальных выплат тысячи многодетных семей и ветеранов труда. Согласно проекту регионального закона, в крае при установлении социальных выплат для многодетных семей, ветеранов труда и специалистов сельской местности будет введен критерий нуждаемости. Это лишит социальной поддержки 1,3 тысячи многодетных семей, 2 тысячи ветеранов труда, а также более 17 тыс. льготников по взносам на капремонт.

«Может быть, для регионов с высокими доходами и миграционным приростом населения такая практика себя оправдывает. Но в Забайкалье за чертой бедности — каждый пятый житель. А разработанный в Забайкалье законопроект подводит под роковую черту свыше 23 тысяч нуждающихся забайкальцев, — утверждает зампреда Федерации профсоюзов Забайкалья Дмитрий Титов. — В правительстве края уверены, что лишение людей ряда льгот существенно решит финансовые проблемы? Такое ценю — нет! Принятие закона может только навредить населению, усилить протестное настроение в обществе, увеличить и без того высокий отток забайкальцев из региона (по данным Забайкалкрайстата, с 2013 года регион покинули свыше 28 тыс. человек)». По словам Дмитрия Титова, в Федерации профсоюзов Забайкалья уже готовится письмо в адрес депутатов Заксобрания. «Вместо того, чтобы должным образом возместить ветеранам их обиду за несвоевременные выплаты пособий в 2016 году, им хотят нанести новый удар. А кто захочет трудиться в селах после

введения дополнительных ограничений по компенсациям расходов на коммуналку? Принятие данного законопроекта может больно аукнуться Забайкалью», — уверен Дмитрий Титов. Самое массовое «урезание» компенсаций авторы закона предлагают опробовать на возмещении уплаты взносов по капитальному ремонту общего имущества в многоквартирном доме. Его ощутят на себе 17 тыс. 365 льготополучателей регионального регистра, за исключением граждан, достигших возраста 70 лет. Забайкальские парламентарии 26 декабря 2016 года в первом чтении отклонили закон о критериях нуждаемости — документ не набрал нужного количества голосов. Однако губернатор Жданова снова внесла его в краевой парламент. По словам министра финансов Забайкалья Марины Кирилловой, установление критериев нуждаемости ставится региону как одно из условий получения помощи из федерального бюджета в размере 3,4 млрд рублей.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2017/01/16/1583457.html>

### **Профсоюзы Якутии будут активной обживать медиапространство**

ИА SakhaNews. В 2017 году Федерация профсоюзов РС(Я) начнет выпуск газеты «Профсоюзы Якутии», откроет собственный канал на Youtube, активизирует информационную работу в социальных сетях, а также проведет конкурс «Лучший профсоюзный журналист года». Об этом на встрече с журналистами сообщил председатель ФП РС(Я) Николай Дегтярев. «Хотя в этом году у нас крупных юбилейных или иных мероприятий не планируется, мы большое внимание планируем обратить нашим первичным профсоюзным организациям, укреплению организационной структуры профсоюзов, — сказал он. — Также 2017 год Федерацией Независимых Профсоюзов России объявлен Годом профсоюзной информации, в рамках которого также планируется широкомасштабная работа в данном направлении. В этот год мы претворяем в жизнь ряд начинаний с надеждой, что все они заложат основу для хорошей традиции в дальнейшем. Так, решились к изданию собственной газеты «Профсоюзы Якутии», открываем собственный канал на Youtube, активизируем информационную работу в социальных сетях, а также впервые объявляем конкурс «Лучший профсоюзный журналист года». Победитель будет награждаться нагрудным знаком и денежной премией. «Также в Год профсоюзной информации нами будет объявлен конкурс среди СМИ, в рамках которого учреждается специальный приз за лучшие публикации по освещению людей труда, — сказал Дегтярев. — Также в числе номинаций будут поощрения за материалы, освещавшие молодежное профсоюзное движение, экологическую безопасность, правозащитную работу и охрану труда». В ходе встречи почетные грамоты ФП РС(Я) были вручены редактору по спецпроектам газеты «Якутия» Ирине Васильевой, редактору информационного отдела ЯСИА Оксане Ноевой, шеф-редактору объединения «Якутск Плюс» НВК «Саха» Саргылане Антоновой. Также ряду журналистов были вручены благодарственные письма.

<http://www.1sn.ru/182670.html>

### **Профлидер: Чиновники ищут деньги в карманах простых граждан**

Нынешние предложения членов правительства РФ исходить из критериев нуждаемости при определении пенсий и социальных выплат являются неприемлемыми, считает президент Конфедерации труда России, председатель постоянной комиссии по трудовым правам и социальному партнерству СПЧ при президенте РФ Борис Кравченко. Как заявил профлидер корреспонденту «Росбалта», эти предложения не поддерживают ни общество, ни профсоюзы. «Члены экономического блока правительства предлагают и дальше латать бюджетные и пенсионные дыры не за счет сверхдоходов крупнейших корпораций, действующих на территории нашей страны, с огромными нормами прибыли, которые никак не изменились с началом кризиса, а искать эти средства в карманах простых граждан», — сказал Борис Кравченко.

По мнению эксперта, предложение министра финансов РФ Антона Силуанова определять размер пенсий на основе критериев нуждаемости полностью разрушает действующую солидарную систему пенсионного обеспечения. «Чиновники станут решать, кто нуждается в пенсионном обеспечении, а кто не нуждается, а также устанавливать его уровень. Это неприемлемо с точки зрения справедливости к правам людей, которые предшествовали нынешним участникам трудовых отношений, и такие радикальные предложения требуют абсолютно иного общественного договора между работающими и государством», — полагает Борис Кравченко. Напомним, что ранее министр финансов РФ Антон Силуанов заявил, что

ведомство может предложить определение размера пенсии исходя из критериев нуждаемости. «Если мы примем более справедливую стратегию совершенствования пенсионной системы, то она будет предусматривать большие пенсии тем, кто в этих пенсиях нуждается и, соответственно, меньше тем, кто в них меньше нуждается», — отметил он на Гайдаровском форуме.

<http://www.rosbalt.ru/russia/2017/01/18/1584277.html>

### **В Ульяновской области примут региональный закон о профсоюзах**

Законопроект о профсоюзах находится в разработке у специалистов Федерации профсоюзов Ульяновской области (ФПУ), сообщили в пресс-службе ФПУ. По словам главы ульяновских профсоюзов Анатолия Васильева, закон повысит эффективность деятельности профсоюзов в части представления и защиты интересов работников, предупреждения развития социально-трудовых конфликтов. Ожидается, что законопроект расширит полномочия профсоюзов – в частности, разработчики документа предлагают наделить профсоюзы правом на законодательную инициативу, на обеспечение льготным санаторно-курортным лечением представителей профсоюзов и членов их семей. В тексте законопроекта предлагается учитывать наличие Почетной грамоты Федерации профсоюзов при присвоении звания «Ветеран труда Ульяновской области», а также установить определенное количество часов в год и дополнительные дни отпуска для осуществления профсоюзной деятельности неосвобожденным работникам. Подобные законодательные акты действуют в таких субъектах Приволжского федерального округа, как Республика Башкортостан, Татарстан, Мордовия, а также Оренбургская область.

[http://www.solidarnost.org/news/V\\_Ul\\_yanovskoy\\_oblasti\\_primut\\_regional\\_nyy\\_zakon\\_o\\_profsoyu\\_zah.html](http://www.solidarnost.org/news/V_Ul_yanovskoy_oblasti_primut_regional_nyy_zakon_o_profsoyu_zah.html)

### **Профсоюзы обсудят пособия по безработице с Минтрудом**

Министр труда и соцзащиты РФ Максим Топилин заявил, что законопроект, повышающий максимальное пособие по безработице за счет изменения критериев, не поддерживается профсоюзами. Именно поэтому данный законопроект будет обсуждаться. Ранее Минтруд опубликовал законопроект, согласно которому за счет уменьшения контингента, которому может быть назначено пособие, повышается сумма максимального пособия. "Он существует, но его не поддерживают профсоюзы. Мы хотим с его помощью закрыть ряд дыр в законодательстве, когда люди могут сниматься с учета в службе занятости, потом опять на него становиться, то есть проводить разные манипуляции для получения пособия по безработице", — рассказал Топилин в интервью "Российской газете". "Мы исходим из того, что доступ к пособиям должны получать лишь те, кто имеет трудовой стаж и утраченный заработок. Всем остальным служба занятости должна помогать в поиске работы, прохождении обучения, но без выплаты пособий. К сожалению, пока профсоюзы против. Так что законопроект будет еще обсуждаться с партнерами", — напомнил он. Об этом сообщает РИА "Новости".

<http://rosprof.ru/news/a-5379.html>

### **Магаданские профсоюзы готовятся к региональному чемпионату по рабочим профессиям**

МАГАДАН. КОЛЫМА-ИНФОРМ. Первый региональный чемпионат по рабочим профессиям «Молодые профессионалы» готовятся провести в Магадане. На совещании при первом заместителе председателя Правительства Магаданской области Татьяне Исаевой обсудили подготовку и проведение первого регионального чемпионата по рабочим профессиям. Об этом сообщили в пресс-службе Профобъединения Магаданской области. Распоряжением губернатора Магаданской области № 375-р от 10.08.2016г. создан организационный комитет по подготовке и проведению чемпионата «Молодые профессионалы» (Worldskills Russia). Ориентировочно он состоится в марте 2017 года. - WorldSkills - это международное некоммерческое движение, созданное для повышения статуса рабочих профессий и профессионального образования, - отметил председатель Магаданского областного союза организаций профсоюзов Николай Махонькин. - Чемпионаты профмастерства - это нечто вроде Олимпийских игр в сфере подготовки рабочих кадров. В них участвуют молодые рабочие, студенты профессиональных образовательных учреждений и вузов в возрасте до 22 лет, а известные специалисты, мастера производственного обучения и наставники выступают

в качестве экспертов. Магаданские профсоюзы традиционно участвуют в региональных конкурсах молодых рабочих, учреждают призы и отмечают лучших по профессиям. Чемпионаты проходят по всему миру. Конкурсанты показывают свои технические навыки, индивидуальные и коллективные качества во время выполнения задания прямо на рабочих местах. Их победы говорят не только о личных качествах, но и об уровне подготовки в учреждении и регионе, который они представляют. Россия вступила в это движение в 2012 году. А созданное Агентство развития профессиональных сообществ и рабочих кадров «Ворлдскиллс Россия» организует национальные чемпионаты и готовит российскую сборную для участия в международных соревнованиях. Магаданская область стала членом Агентства в ноябре 2015 года. А студенты Колымы участвуют в региональных и национальных чемпионатах WorldSkills Russia с 2013 года. Магаданская команда за три года состязалась с конкурентами в восьми компетенциях: веб-дизайн, парикмахерское искусство, поварское дело, ремонт и обслуживание легковых автомобилей, сварочные технологии, сухое строительство и штукатурные работы, электромонтажные работы, сантехника и отопление. В трех из них молодежь региона заняла призовые места. Два ученика магаданской школы № 29 участвовали в чемпионате JuniorSkills в номинации «Мобильная робототехника». Как показывает опыт, другие регионы зачастую выставляют участников из числа выпускников профучреждений, а Колыма привлекает талантливых учащихся 1-2-х курсов. Команды готовятся специально, поэтому министерство образования Колымы с 2017 года планирует создать на базе организаций профобразования специализированные центры компетенций («Электромонтаж», «Сантехника и отопление», «Парикмахерское искусство» «Поварское дело», «Сварочные технологии», «Веб-дизайн»). Кроме того, обучат группу экспертов и привлекут высококлассных специалистов с производства для подготовки команд. В марте 2017 года Колыма готовится провести закрытый региональный чемпионат как ассоциированный член движения WSR. Предстоит создать площадки, оснащенные производственным оборудованием по международным стандартам. А в 2018 году Магаданская область будет принимать межрегиональный чемпионат WorldSkills Russia с участием команд Дальнего Востока.

<http://www.kolyma.ru/index.php?newsid=64997>

#### **АО "ГРЦ Макеева" стало призёром областного конкурса "Коллективный договор - основа защиты социально-трудовых прав работников"**

Предприятие удостоено второго места в номинации "Организации внебюджетной сферы с численностью работников от 2 до 5 тысяч человек". Государственный ракетный центр участвует в конкурсе не первый год и неизменно занимает призовые места. Во многом это становится возможным, благодаря успешному действию на предприятии коллективного договора и пристальному вниманию к его выполнению со стороны руководителя предприятия, академика Владимира Дегтяря. При подведении итогов конкурсная комиссия приняла во внимание, прежде всего, тот факт, что коллективный договор ГРЦ включает около трёх десятков обязательств - твёрдых гарантий, которые позволяют каждому работнику чувствовать себя социально защищённым. Поддержка осуществляется в самых разных сферах. Так, нуждающиеся в оздоровлении получают льготные путёвки на реабилитационное лечение, дети сотрудников за символический родительский взнос имеют возможность отдохнуть в летнем оздоровительном лагере. Каждого ребёнка в возрасте до 14 лет, как всегда, обеспечивают новогодними подарками. На предприятии действует ежегодный план общественных, культурных и спортивных мероприятий, насчитывающий десятки позиций, с объёмом финансирования более четырёх миллионов рублей. Для желающих заниматься физкультурой и спортом работают бесплатные секции, а если работник посещает другие спортивные учреждения, к примеру - бассейн, то часть затрат берёт на себя предприятие. Кроме того, с целью повышения профсоюзного членства действуют дополнительные социальные гарантии для членов профсоюза. В целом на меры социальной поддержки в прошлом году было направлено более десяти тысяч рублей в расчёте на каждого работника. Несмотря на сложную финансово-экономическую ситуацию в стране социальные льготы и гарантии, включённые в коллективный договор, выполняются в полном объёме. Основной экономический показатель - средний уровень заработной платы - составляет пять прожиточных минимумов, что существенно выше обязательств отраслевого соглашения по



ракетно-космической отрасли и коллективного договора. Председатель профсоюзной организации ГРЦ Макеева Николай Овчаренко: - Конечно, сравнивать научную организацию, какой являемся мы, по ряду конкурсных показателей с крупными промышленными предприятиями не совсем корректно. И чтобы в этих условиях занять второе место, нам необходимо было обойти соперников по многим показателям общего характера, что мы и сделали. Наши сотрудники обеспечены льготами и гарантиями практически на каждом этапе своего жизненного пути - рождение ребенка, его поступление в детский сад и школу, оказание материальной помощи для улучшения жилищных условий, на лечение, выделение беспроцентных займов для решения житейских проблем и многое другое, что способствует созданию и сохранению благоприятного социально-психологического климата в коллективе. А это создает предпосылки для полного, качественного и своевременного выполнения предприятием обязательств по заключённым договорам и установленным заданиям.  
<http://newsmiass.ru/index.php?news=43714>

### **Профсоюзы в Приморье взяли на контроль исполнение обещаний властей о возрождении Лермонтовского ГОКа**

Владивосток. 19 января. ИНТЕРФАКС - ДАЛЬНИЙ ВОСТОК – \*\*\*Коллектив комбината грозил голодовкой, если предприятие не заработает Федерация профсоюзов Приморского края (ФППК) проконтролирует исполнение обещаний властей о выделении 250 млн рублей из бюджета региона на восстановление работоспособности Лермонтовского горно-обогатительного комбината (ЛГОК, один из двух российских производителей вольфрамowego концентрата) в п. Светлогорье, рабочие которого грозили голодовкой после известий о сокращениях и возможном закрытии единственного в поселке предприятия. "ФППК держит ситуацию в Светлогорье на контроле. Мы постоянно контактируем с коллективом предприятия, видим, что власть серьезно работает с проблемой, готова сделать для людей всё возможное. Все заинтересованы в том, чтобы в поселке можно было жить и работать", - сообщил председатель ФППК Владимир Исаков, слова которого приведены на сайте краевой федерации профсоюзов. Накануне представители властей Приморья во главе с губернатором Владимиром Миклушевским провели встречу с руководством комбината, его трудовым коллективом и профсоюзов. Рабочим было обещано, что бюджет региона выделит 250 млн рублей на восстановление дееспособности ГОКа, пока собственник предприятия будет заниматься разработкой нового месторождения вольфрама. Кроме того, на базе ЗАО "Тернейлесстрой" планируется создать в поселке деревообрабатывающее производство, чтобы снизить зависимость от ситуации на ГОКе. Обещано также отремонтировать дорогу, решить проблемы с медицинским обеспечением, социальными вопросами, оплатой коммунальных услуг. Профсоюзы отмечают, что благодаря выделенным средствам, провести вскрышу и запустить производство в Светлогорье удастся уже в первом квартале. Тем не менее, специалисты указывают на то, что старых запасов хватит только до конца года, и тогда как минимум 90 горняков (а это треть работников предприятия) окажутся не у дел. "Проведены предварительные переговоры с представителем компании "Тернейлесстрой", который пообещал трудоустроить освободившихся временно на новое производство. Профсоюзы будут добиваться того, чтобы людей не увольняли, а оставили в штате ГОКа, передав в лизинг лесоперерабатывающему предприятию", - отмечает председатель ФППК В.Исаков. Как сообщалось ранее, производство на руднике Лермонтовского месторождения было остановлено в сентябре 2008 года. В июне 2009 года имущество предприятия за символическую плату было передано в аренду на 5 лет КГУП "Примтеплоэнерго", которое для восстановления производства в Светлогорье создало филиал - "Лермонтовский горно-обогатительный комбинат". Администрация Приморского края для погашения задолженности по заработной плате выдала ГОКу кредит под гарантию губернатора, в результате чего предприятие восстановило добычу вольфрама и запустило в работу фабрику по его обогащению. В июне 2013 года было зарегистрировано ООО "Лермонтовский ГОК", единственным учредителем которого является краевое госпредприятие "Примтеплоэнерго". В 2014 году поселок Светлогорье был включен в категорию "Монопрофильные муниципальные образования РФ с наиболее сложным социально-экономическим положением". В поселке проживает около 1,6 тыс. человек.

В октябре 2016 года Лермонтовский ГОК приостановил работу до весны 2017 года в связи с истощением ресурсной базы. Рабочих отправили в отпуска, уведомив о возможных сокращениях в будущем. Коллектив предприятия обратился к профсоюзам и властям с требованием сделать все, чтобы поселкообразующее предприятие продолжило работу, а люди имели возможность трудиться и получать за свой труд зарплату.  
<http://www.interfax-russia.ru/FarEast/news.asp?id=800431&sec=1671>

## ***НОВОСТИ СОЦИОЛОГИИ***

### **Россияне выразили наибольшее одобрение армии и РПЦ**

В 2016 году из всех государственных и общественных институтов в России наибольшим одобрением граждан пользовались Вооруженные силы РФ и Русская православная церковь. Об этом сообщает «Интерфакс». «Из всех общественных и государственных институтов, которые мы (ВЦИОМ) измеряем, армия пользуется самыми высокими оценками. В этом году - от 82% до 87%», - сообщил гендиректор ВЦИОМ Валерий Федоров, выступая в среду на заседании Совета Федерации. По его мнению, это связано с новым обликом Вооруженных сил РФ, информационным потоком в связи с военным конфликтом в Сирии и рядом других факторов. Работу правоохранительных органов в течение 2016 года одобряли от 51% до 56% респондентов, судебной системы - от 39% до 44%. Валерий Федоров также сообщил, что «профсоюзы наименее популярны, их работу одобряли от 36% до 41%, чуть лучше с Общественной палатой - от 36% до 43%, СМИ - от 60% до 65%». «Русская православная церковь из всех общественных институтов пользуется наибольшим доверием - ее работу одобряют от 68% до 73% опрошенных», - заявил глава ВЦИОМ.

<http://informpskov.ru/news/232804.html>

## **АНАЛИТИКА**

### **Населению России предписали ждать роста зарплат и рыдать от счастья**

Евгений Татарников Два члена Правительства РФ один за другим пообещали «россиянам» в 2017 году рост зарплат. Однако и министр труда Максим Топилин, и глава Минэкономразвития Максим Орешкин побоялись озвучить, за счет каких факторов население вдруг обнаружит больше денег в своих кошельках. В мире давно измеряют т.н. индекс человеческого потенциала, в который включают уровень благосостояния, продолжительность жизни и качество образования. Есть прямая корреляция масштабов социального неравенства с показателем человеческого потенциала. Если в советское время мы входили по этому показателю в 10-ку и даже 5-ку, то после разрушения Союза скатились на 34-е место, в 1999 году – на 55-е, сегодня чуть «приподнялись» до 50-го. Еще до падения курса рубля минимальная зарплата в РФ и во Франции отличалась в 9 раз. Разумеется, не в нашу пользу. Сейчас разница составляет 15 раз. По данным российских профсоюзов, мы занимаем предпоследнюю позицию в странах «Большой двадцатки» по минимальной зарплате. В РФ она 80 долларов в месяц, в Китае - 500, Турции - 460, Франции - 1400 долларов. Доходы половины работающих россиян позволяют им биологически выживать – не более того. Вслед за чиновниками официальные социологические службы один за другим фиксируют повышение индекса счастья населения. По опросам, якобы 80% чувствуют себя как никогда счастливыми. Разумеется, эти выводы во многом сомнительны, однако тенденция вполне очевидная. Такое состояние души напоминает эйфорию наркоманов, вкалывающих в себя финальные дозы. А за ними – дикая ломка и «несчастье». Самой счастливой назвала себя молодежь, что неудивительно. Российские подростки и студенты – люди, абсолютно далекие от понимания объективной реальности. Пока они учатся и обеспечиваются родителями (плюс влияние виртуальных игр и развлечений), мир им кажется вполне радужным. Однако когда молодые люди закончат учебу с поисками работы и источников существования, то все их «счастье» в момент утратится. Суровая действительность серьезно отрезвит. При этом до трети молодежи не против уехать за границу на ПМЖ. Большинство опрошенных назвали источником счастья достаток, наличие детей и здоровье родных и близких. Главным признаком несчастья были указаны низкий доход, болезни и смерть близких, «тяжелая жизнь». Налицо попытки россиян компенсировать свой ухудшающийся уровень жизни сжатием в семейную скорлупу. Они уже не прочь медленно угасать, словно в хосписе в обнимку с родственниками. Правда, такие настроения незаметно преобразуются в обратный эффект благодаря историческим сломам и катаклизмам. Топилин и Орешкин также обнадежили, что рост безработицы в России не ожидается. Однако не увеличатся и пособия по безработице – жалкие 4900 рублей так и останутся неизменными на протяжении восьми лет. Более того, пособия будут выдаваться с крайней неохотой и жесткой регламентацией – такая установка уже поступила в службы занятости. На этом фоне бессмысленными выглядят поправки в Трудовой кодекс о введении института независимой оценки квалификации работников, их соответствия профстандартам и квалификационным требованиям. Якобы, это разовьет конкуренцию в борьбе за рабочее место. Не приходится сомневаться, что тут же появится коррупционный рынок по купле-продаже права устройства на работу.

[http://mosmonitor.ru/blogs/society/naseleniyu\\_rossii\\_predpisali\\_zhdat\\_rosta\\_zarplat\\_i\\_ryidat\\_ot\\_schastya](http://mosmonitor.ru/blogs/society/naseleniyu_rossii_predpisali_zhdat_rosta_zarplat_i_ryidat_ot_schastya)

### **Доходы начальников ограничили заработком подчиненных**

Начальники, их заместители и главные бухгалтеры не смогут устанавливать себе значительно более высокие оклады, чем у рядовых сотрудников. С начала этого года вступили в силу поправки по этой теме в Трудовой кодекс. В первую очередь речь идет о федеральных, региональных и муниципальных предприятиях. Правила действуют также для школ и больниц, аптек, авиакомпаний, нефтеперерабатывающих и прочих заводов. Пропорции по зарплатам должны определять уровни власти в зависимости от статуса учреждения - муниципальное оно, региональное или федеральное. Госкомпаний, которые являются естественными монополиями ("Газпром", РЖД и прочие), новая норма не касается. Там доход топ-менеджеров зависит от результатов деятельности. Не касается их и формула один к восьми - это когда зарплата руководителя может быть не больше, чем в 8 раз, по сравнению со

средней зарплатой подчиненного. Такая кратность для федеральных госпредприятий и учреждений уже установлена правительством России. И речь идет не о "голых окладах", а о доходах с учетом премий, компенсаций и других выплат. У "регионалов" и "муниципалов" таких ограничений не было. Теперь будут, но не факт, что один к восьми. Закон предполагает, что учредители организаций смогут тоже определять соотношение зарплат, но только в тех рамках, которые установлены властями. То есть если регион установил для подведомственных организаций кратность один к восьми, то, например, учредитель конкретного учреждения может сузить границы, скажем, до одного к четырем. Пропорции по зарплатам начальников и подчиненных будут определять власти по статусу организации. Кстати, как рассказал "Российской газете" проректор Академии труда и соотношений Александр Сафонов, в Европе зарплата директора школы выше, чем зарплата учителя в среднем на 30 процентов. По данным Росстата, средняя зарплата педагогических работников государственных и муниципальных дошкольных образовательных учреждений в нашей стране составляет 28,4 тысячи рублей. В учреждениях общего образования - 32,6 тысячи. Небогато. И тем не менее начальники, которые начнут завышать себе зарплаты, игнорируя закон, будут уволены. Но есть и исключения - более широкую вилку в зарплатах смогут позволить себе учреждения, входящие в список "уникальных". Какое именно учреждение можно считать уникальным, определяют местные власти. Стоит отметить, что есть также распоряжение правительства с перечнем бюджетных организаций, подчиненных разным министерствам и ведомствам, где условия труда руководителей не привязываются к средним зарплатам работников. К ним относятся, к примеру, Большой, Малый театры, Мариинский театр, музеи Эрмитаж и Московский Кремль, Дипломатическая академия МИД, Казанский национальный исследовательский технический университет, Новосибирский национальный исследовательский государственный университет и другие. По аналогии регионы и муниципалитеты могут своими подзаконными актами утвердить аналогичные перечни "особенных" организации. Где ждать высоких зарплат? В 2017 году опережающими темпами продолжит расти ИТ-сфера. Поэтому самого большого роста зарплат в 2017 году стоит ожидать сотрудникам высокотехнологичных специальностей. Эксперты также говорят о возвращении индексации заработной платы в большинстве компаний. Средний ее размер будет на уровне официальной годовой инфляции. "Предложения по зарплате будут расти для мобильных разработчиков, специалистов кибербезопасности, аналитиков Big Data", - сообщили в Superjob.ru. В сфере продаж работодатели будут готовы предложить дополнительные бонусы профессионалам по реализации услуг и высокотехнологичных продуктов. "В сфере HR будут востребованы аналитики с техническим бэкграундом и специалисты по внутрикорпоративному обучению", - считают в Superjob.ru. Специалисты HR-сферы делают ставку на отсутствие серьезных экономических потрясений в 2017 году. В этом случае можно будет надеяться на серьезное восстановление рынка труда. "Спрос на персонал в 2017 году вырастет. Этот рост будет обеспечен изменениями в планах работодателей: число компаний, планирующих расширение штата, превысит в 2017 году число компаний, собирающихся проводить сокращения. По нашим оценкам, годовой прирост числа новых вакансий составит 10%", - считает Анна Чуксева, шеф-редактор "Работа.ру". Также в 2017 году будут набирать темпы новые формы взаимодействия работника и работодателя. Увеличится число компаний, использующих наем временного персонала. Количество таких вакансий вырастет на 20-30% в течение 2017 года. Seriously расширится сегмент дистанционной работы. Растет число компаний, готовых разрешить своим сотрудникам работать удаленно 1-2 дня в неделю. Расширяется список видов деятельности, где удаленная работа считается приемлемой. Он пополнился специалистами банков, продаж, работниками сфер ИТ и телекома, административным персоналом. В то же время снизится спрос на бухгалтеров начального уровня. Продолжатся сокращения численности бухгалтерских подразделений на средних и крупных предприятиях, в том числе государственных. Банки начнут сокращение действующих позиций специалистов, задействованных в бумажном документообороте. Обе эти 44

тенденции связаны с развитием электронного документооборота и высоким уровнем автоматизации при работе с документами. Автоматизация затрагивает и работу колл-центров, большой объем работы выполняется роботами. В итоге сотрудников колл-центров также может ожидать сокращение. Всем этим специалистам самое время подумать об экзамене на профессионализм. С этого года у россиян появилась возможность подтвердить уровень квалификации - вступил в силу закон о независимой оценке квалификаций. Как пояснили в Минтруде России, независимая оценка квалификации позволит определить уровень знаний и умений работника, даже если у него нет профессионального образования. Все, кто успешно сдаст экзамены, получат свидетельство о квалификации, которое можно будет предъявлять при трудоустройстве. Оценка квалификации не будет обязательной, а только добровольной и по закону не влечет за собой каких-либо обязательных последствий или требований, в том числе при приеме на работу. Если работодатель пожелает направить своих работников на экзамен по оценке квалификации, он, во-первых, должен будет получить на это письменное согласие подчиненного, а во-вторых, оплатить эту процедуру. Кроме того, ему придется предусмотреть такую возможность в коллективном и трудовом договорах. Также, поясняют в минтруде, в этом году будет запущен сайт, на котором любой желающий как из числа работников, так и работодателей получит бесплатно информацию о возможности проведения оценки квалификации. Там же будет размещена информация о выданных свидетельствах о квалификации и сроках их действия, что даст возможность работодателям получить сведения о профессионализме работника. Сейчас при Национальном совете при президенте России уже образовано 28 советов по профессиональным квалификациям.

<https://rg.ru/2017/01/18/dohody-rukovoditelej-ogranichili-zarabotkom-podchinennyh.html>

### **Реформирование системы раннего выявления профзаболеваний обсудят в Сочи на Всероссийской неделе охраны труда**

Одной из основных тем, которые обсудят в Сочи на Всероссийской неделе охраны труда в Сочи, станет реформирование системы раннего выявления профзаболеваний. Согласно статистике, количество случаев профессиональных заболеваний в нашей стране на сегодня небольшое: чуть более 7 тысяч в год. Однако эксперты уверены: речь идет об их низкой выявляемости, а реальное число россиян, теряющих здоровье на работе, гораздо выше. – Мы сейчас вообще не выявляем профессиональные заболевания. Никакого выявления ранних признаков заболеваний на производстве просто не существует. Поэтому мы в системе производства теряем очень серьезно, в смысле демографического фактора. Исходя из этого, мы будем создавать дополнительные возможности, для того, чтобы сохранить здоровье работников производства как можно дольше. Мы должны эту систему перестроить, – так обозначил эту проблему глава Минтруда РФ Максим Топилин в рамках развернувшейся дискуссии на полях Гайдаровского форума-2017. По его словам, в России система работает таким образом, что она «не замечает» работника, пока он не погибнет на производстве. По данным НИИ медицины труда РФ, уровень выявления профессиональных заболеваний в России в восемь раз ниже, чем в Европе. В чем суть реформы? В настоящее время система, в случае получения человеком инвалидности, не учитывает причинно-следственные связи, поэтому финансовая нагрузка за инвалида ложится на государство, а не работодателя. Суть предлагаемой реформы сводится к тому, чтобы переложить часть ответственности непосредственно на работодателей, которые допустили случаи профзаболеваний. Для этого планируется внести изменения в 125-й Федеральный закон «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», чтобы существенная часть гарантий и компенсаций предоставлялась работникам не по факту состоявшегося профзаболевания, а при выявлении первых же симптомов. То есть, акцент сместится с выплат по факту профессионального заболевания на профилактику и восстановление здоровья на самой ранней стадии. Профосмотры, медосмотры и диспансеризация. Все для галочки? Еще одна проблема в том, что в ходе положенных периодических медицинских осмотров в России выявляется не более двух третей от всех случаев профзаболеваний. Это связано с тем, что работодатель стремится расторгнуть трудовой договор с работником при первых же признаках профзаболеваний. Нередко сами работники боятся потерять работу из-за профосмотра и просто игнорируют его. Ведь если врачи выявят признаки профзаболевания, работодатель по закону обязан перевести

сотрудника на другое место, без вредных факторов. А таких вакансий может не оказаться либо зарплата будет гораздо ниже. В конце декабря 2016 года глава Роспотребнадзора Анна Попова заявила, что осмотры на профессиональные заболевания проходят некачественно. По ее мнению, частные организации, которые проводят осмотры, плохо выполняют свою работу – намного хуже государственных. Так, к примеру, в Свердловской области «ежегодно осматривается 320-340 тысяч работников, занятых во вредных условиях труда». Примерно 12% осмотров проводят государственные центры профпатологии – и выявляют 70% заболеваний. 88% осмотров проводят частные организации – и выявляют 30% заболеваний. Очевидно, что сотрудники частных организаций проводят осмотры формально, потому и не находят ничего. Роспотребнадзор предлагает «ужесточить лицензионные требования к медицинским организациям», которые проводят медицинские осмотры. В частности, нужно сделать более строгим подход к «ресурсному обеспечению, перечню и квалификации медицинского персонала». Эти темы также станут предметом обсуждений на ВНОТ. Также будет обсуждаться и новый порядок обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических медосмотров работников. Проект предполагает, что проходить медосмотры должны будут не только работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, но и те, кто работает с вредными и опасными производственными факторами (например, с веществами-аллергенами, подвергается электромагнитному или тепловому излучению, производственному шуму). Дискуссии по этой теме не утихают. Главная претензия представителей работодателей – «необоснованность проведения медосмотров в отношении лиц, работающих в оптимальных и допустимых условиях труда». По оценке РСПП, количество работников, которые проходят обязательные медосмотры, с принятием нового порядка увеличится с 20 млн до 30-40 млн человек. В итоге новация коснется каждого второго работника в стране, а по масштабности осмотры практически сравняются с диспансеризацией.

– Само по себе это, безусловно, благое намерение – обеспечить полноценное регулярное медицинское наблюдение всех работников, контактирующих в процессе трудовой деятельности с вредными и опасными производственными факторами, – отмечает директор департамента по научной работе КИОУТ, д.м.н, профессор Надежда Симонова. – Однако это влечет за собой целый ряд последствий и противоречий, которые не могут быть адекватно разрешены в условиях современной действительности. По мнению экспертов, дело даже не столько в значительном увеличении контингента работников, подлежащих осмотру. Важнее другое. В соответствии с приказом № 302н выявление медицинских противопоказаний у работника является основанием для отрицательного заключения по результатам экспертизы профпригодности. Совершенно очевидно, что целый ряд общих медицинских противопоказаний может быть выявлен у любого работника независимо от вредных факторов, с которыми он контактирует, в том числе и при классе условий труда 2. Следовательно, работодатель обязан будет отстранить от работы работника, занятого в безопасных условиях труда. Работодатель теряет квалифицированного работника, у которого безопасные, допустимые условия труда, а работник теряет место работы без каких-либо гарантий трудоустройства по специальности и, тем более, без гарантий любых вариантов социальной защиты. Особое место в дискуссиях на ВНОТ-2017 будет отведено обсуждению программы добровольной диспансеризации населения. Почему, несмотря на достаточное финансовое обеспечение со стороны государства, а также обязанность работодателей по предоставлению сотрудникам времени для прохождения диспансеризации, эффективность этой программы оставляет желать лучшего? С одной стороны, причиной этого является позиция большинства работодателей, которые неохотно выделяют рабочее время для посещения сотрудниками медицинских учреждений. С другой стороны, сами работники не проявляют достаточной активности в этой области, поскольку опасаются, что сведения о тех или иных имеющихся заболеваниях могут стать известны на рабочем месте и повредить карьере. В результате участниками программы, ориентированной в первую очередь на работающее население, становятся преимущественно пенсионеры и другие категории неработающих граждан. Как поощрять работодателей, дающих сотрудникам возможность проверить свое здоровье, а также какие санкции можно применять к тем, которые препятствуют осуществлению законных прав своих сотрудников? Такие темы также будут предложены для обсуждения на ВНОТ-2017.

<http://www.smolgazeta.ru/society/37160-mintrud-rf-nuzhno-reformirovat-sistemu.html>

### **Новые правила специальной оценки условий труда для водителей общественного транспорта**

Стало известно, что с 1 июля в России вступят в силу новые правила оценки условий труда водителей наземного общественного транспорта. Специальная оценка условий труда для водителей автобусов, троллейбусов и трамваев будет проводиться с учётом абсолютно всех вредных факторов, начиная с нервного напряжения, заканчивая неудобной вынужденной позой. Одним из доводов инициативной группы Минтранса и профсоюзов работников автомобильного транспорта стало заявление врачей-профпатологом, которые считают, что большое нервное напряжение у водителей вызывает болезни сердечно-сосудистой системы, а вынужденная рабочая поза провоцирует развитие радикулита. В итоге, как считает председатель Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, несовершенство законодательства лишает водителей выхода на пенсию при достижении стажа в 25 (для мужчин) и 20 лет (для женщин). В результате слаженных действий Минтранса, Минтруда и профсоюза водителей, в постановление Правительства РФ от 14.04.2014 № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» внесены изменения, и теперь водители наземного общественного транспорта получают положенные льготы. В Минтрансе отмечают, что с учётом того, что за последние 20 лет число транспорта на дорогах увеличилось в 5 раз, водители общественного транспорта действительно испытывают серьёзную нагрузку на нервную систему.

<http://ohranatruda.ru/news/896/164206/>